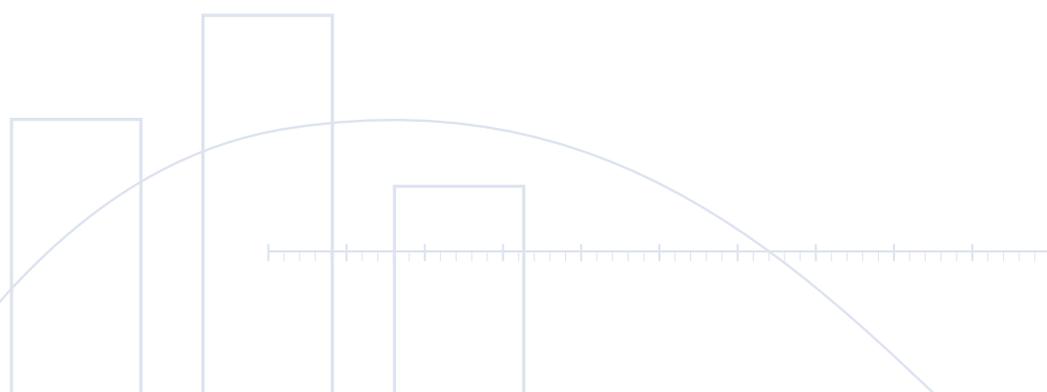


Ressources humaines



le Guide. 
des Salaires

RESSOURCES HUMAINES

PEU DE CHANGEMENTS POUR LES RÉMUNÉRATIONS DE LA FAMILLE « RESSOURCES HUMAINES » QUI DÉPLORE UNE AGGRAVATION DES ÉCARTS SALARIAUX HOMMES/FEMMES

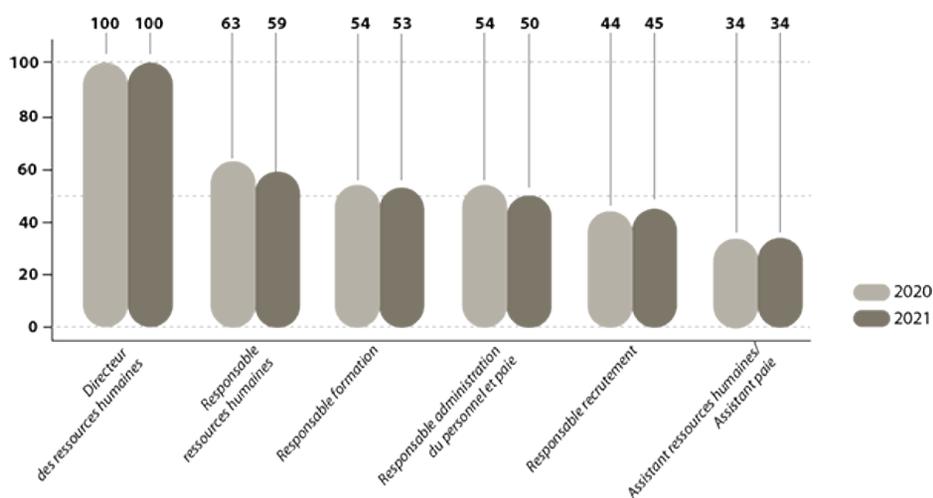
A l’instar de l’an dernier, la famille « Ressources Humaines » enregistre, cette année, une situation salariale contrastée. En médiane, seules 4 des 6 fonctions affichent des résultats favorables ; il s’agit du responsable recrutement (+ 16 %), du responsable administration personnel et paie (+ 6 %), du responsable formation (+ 2 %) et du directeur des ressources humaines qui doit se contenter d’un modeste 1 % d’augmentation. Aucun changement n’est enregistré concernant le responsable des ressources humaines et pour l’assistant ressources humaines.

En termes de leadership salarial, le directeur des ressources humaines (DRH), conserve toujours une « avance » significative par rapport à ses collaborateurs. Contrairement aux années précédentes, l’écart avec le responsable des ressources humaines, deuxième rémunération de la famille, s’est accentué ; il est de 41 points contre 37 points lors de la précédente édition. La rémunération du responsable formation demeure quasi inchangée par rapport à l’an dernier, elle correspond à 53 % de la rémunération du DRH (baisse de 1 point), alors que celle du responsable administration du personnel et paie fléchit sensiblement ; elle représente 50 % de la rémunération du leader de la famille (contre 54 % lors de la précédente enquête).

La présence des femmes au sein de cette famille est toujours aussi élevée (82 % du panel contre 81 % l’an dernier) et pourtant elles continuent de subir une vraie discrimination salariale puisqu’elles gagnent 26 % de moins que les hommes, cet écart s’est accentué de 3 points par rapport à la précédente édition.

POSITIONNEMENT DES FONCTIONS DE LA FAMILLE « RESSOURCES HUMAINES »

L’histogramme comparatif suivant indique la hiérarchie de rémunération entre les fonctions de la famille « Ressources Humaines » par rapport au directeur des ressources humaines (indice 100 – tous secteurs confondus).



Peu de changements pour le directeur des ressources humaines (50 ans et possédant une ancienneté de 13 ans en moyenne), sa rémunération qui stagnait l'an dernier, enregistre une très légère progression (+ 1 % en moyenne et en médiane). Si la part fixe de la rémunération augmente pour tous les profils de cette fonction (+ 17 % pour le 1^{er} décile et + 1 % pour le 3^e quartile et le 9^e décile), il n'en va pas de même pour les primes et bonus dont le volume a diminué de 6 % pour le 1^{er} décile et de 16 % pour le 9^e décile.

Le constat est le même pour le responsable des ressources humaines (42 ans en médiane et 10 ans d'ancienneté). En médiane, sa rémunération globale reste à nouveau stable, la part fixe fluctue de 1 % à la baisse, alors que la part variable évolue de 1 % à la hausse.

Au sein de la famille « Ressources Humaines », c'est le responsable du recrutement qui réalise la meilleure performance salariale. Sa rémunération globale moyenne enregistre une progression de 3 % ; il gagne 45 110 € contre 43 670 € lors de la précédente édition. Cette croissance se retrouve essentiellement au sein de la rémunération variable (+ 39 % en moyenne).

L'évolution favorable de la part fixe de la rémunération du responsable administration du personnel et paie (+ 7 % en moyenne) ne doit pas faire oublier les résultats peu satisfaisants en termes de rémunération variable (- 12 % en, médiane).

FONCTIONS 	Age moyen en années	Ancienneté moyenne en années	Rémunération globale moyenne en euros	Rémunération globale des juniors en euros	Rémunération globale des seniors en euros
Directeur des ressources humaines	50	13	99 320	76 780	110 660
Responsable ressources humaines	42	11	58 380	49 700	65 310
Responsable recrutement	40	9	45 110	33 550	52 230
Responsable administration du personnel et paie	45	14	49 750	42 200	56 180
Responsable formation	45	14	52 840	41 800	60 160
Assistant ressources humaines / Assistant paie	40	11	33 680	28 280	38 090

La rémunération globale du responsable formation (45 ans et 12 années d'ancienneté en médiane) reste stable en moyenne mais baisse de 2 % en médiane. Les conclusions concernant la rémunération fixe sont assez proches ; elle évolue de 1 % en médiane et stagne en moyenne. La rémunération variable augmente de façon spectaculaire pour les profils les moins expérimentés (+ 13 % pour le 1^{er} décile et + 26 % pour le 1^{er} quartile), mais elle concerne en réalité des montants peu élevés, ainsi les primes et les bonus correspondent à 1 850 € pour le 1^{er} décile et à 2 900 € pour le 1^{er} quartile.

Statu quo pour l'assistant de ressources humaines, sa rémunération globale reste étale tant en moyenne qu'en médiane, le constat est identique concernant sa rémunération variable. Seule évolution positive, l'augmentation du volume des primes et bonus versés aux seniors (+ 10 % pour le 3^e quartile).

ZOOM SUR LES INÉGALITÉS HOMMES/FEMMES

La famille « Ressources Humaines » demeure l'une des plus féminisées des 19 familles et l'enquête 2021/2022 le confirme avec un échantillon composé à 82 % de femmes (contre 81 % au cours des 2 dernières enquêtes). Cette surreprésentation n'empêche nullement la persistance de fortes inégalités entre les deux sexes. Les femmes avec une rémunération moyenne de 49 510 €, enregistrent un différentiel en leur défaveur de 26 % vis-à-vis de leurs homologues masculins, il s'est accentué de 3 points par rapport à l'an dernier. L'écart en termes de rémunération globale s'envole à nouveau (- 39 % contre - 24 % en 2020/2021).

Part des femmes dans l'échantillon	Rémunération globale moyenne des hommes 	Rémunération globale moyenne des femmes 	Écart hommes/femmes sur la rémunération globale	Écart hommes/femmes sur la rémunération fixe	Écart hommes/femmes sur la rémunération variable
82 %	67 280 €	49 510 €	- 26 %	- 25 %	- 39 %

Les écarts sexuels au détriment des femmes sont d'autant plus prononcés que l'on approche des cimes du pouvoir. La directrice des ressources humaines, plus forte rémunération de la famille « Ressources Humaines », avec une rémunération globale moyenne de 92 890 € gagne 15 % de moins que son homologue masculin qui émarge à 109 900 €.

Les différences se creusent au sein des fonctions de responsable des ressources humaines et de responsable de recrutement, les hommes gagnent 13 % de plus que leurs consœurs alors qu'elles représentent plus de 8/10^e de l'échantillon de chacune de ces fonctions.

FONCTIONS 	Part des femmes dans l'échantillon	Rémunération globale moyenne en euros	Rémunération globale moyenne des hommes en euros 	Rémunération globale moyenne des femmes en euros 	Écart hommes/femmes de rémunération globale moyenne
Directeur des ressources humaines	62 %	99 320	109 900	92 890	- 15 %
Responsable ressources humaines	82 %	58 380	65 640	56 810	- 13 %
Responsable recrutement	84 %	45 110	50 660	44 090	- 13 %
Responsable administration du personnel et paie	83 %	49 750	51 460	49 400	- 4 %
Responsable formation	77 %	52 840	54 380	52 370	- 4 %
Assistant ressources humaines / Assistant paie	88 %	33 680	34 450	33 580	- 3 %

Comme souvent, c'est au sein de la fonction la moins rémunératrice que les écarts de rémunération hommes/femmes sont les moins élevés ; les hommes assistants ressources humaines (12 % du panel) avec une rémunération de 34 450 € gagnent 3 % de plus que leurs homologues féminines.

RETROUVEZ TOUTES LES DONNÉES RÉMUNÉRATIONS DES FONCTIONS DE LA FAMILLE « RESSOURCES HUMAINES »

- **DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES p. 88**
- **RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES p. 90**
- **RESPONSABLE RECRUTEMENT p. 92**
- **RESPONSABLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL ET PAIE p. 94**
- **RESPONSABLE FORMATION p. 96**
- **ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES / ASSISTANT PAIE p. 98**

DÉFINITION DE FONCTION

- Définit et met en place la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise : recrutement, rémunération, formation, GPEC, gestion administrative du personnel, gestion des départs...
- Est garant de l'application des cadres légaux et réglementaires : dispositifs nationaux (plans seniors, personnes handicapées...), obligations légales relatives aux conditions et aux relations de travail.
- Organise le dialogue social et participe aux opérations de communication interne et externe (intranet, journal interne, informations légales, etc.).
- Avec son équipe, est l'interlocuteur opérationnel des managers pour faire avancer tout sujet lié aux ressources humaines.
- Rattaché au chef d'entreprise, il est membre du comité de direction.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	50	41	44	50	54	59
ANCIENNETÉ (en années)	13	3	7	13	18	23

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	99 320	66 160	76 780	91 020	110 670	147 390
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	71 990	90 410	113 330	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

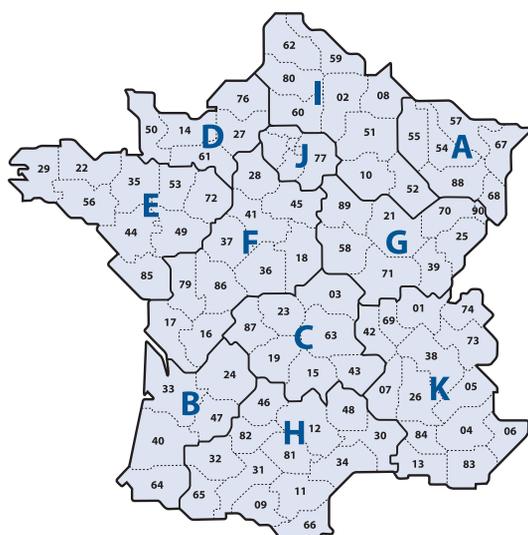
• Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	86 470	58 500	68 940	81 040	97 860	124 240

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	14 460	2 750	6 060	10 930	18 460	25 170

5 • Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	+/- 1,01	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,96
B - Aquitaine	-- 0,93	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1,06
C - Auvergne - Limousin	-- 0,88	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,93
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,92	J - Île-de-France	++ 1,22
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,94	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes-Côte d'Azur	-- 0,96
F - Poitou-Charentes - Centre	- 0,97		

++ > ou = à 1,04	+ Entre 1,02 et 1,03	+/- Entre 0,99 et 1,01	- Entre 0,97 et 0,98	-- < ou = à 0,96
------------------	----------------------	------------------------	----------------------	------------------



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	70 030	71 490	74 400	77 320	80 240	
	Médiane	83 010	84 740	88 200	91 660	95 110	
	Senior	100 930	103 030	107 230	111 440	115 640	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	76 660	78 260	81 450	84 650	87 840	
	Médiane	90 870	92 770	96 550	100 340	104 130	
	Senior	110 490	112 790	117 390	122 000	126 600	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	92 140	94 060	97 900	101 740	105 580	
	Médiane	109 220	111 500	116 050	120 600	125 150	
	Senior	132 800	135 560	141 100	146 630	152 160	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	68 550	69 980	72 840	75 690	78 550	
	Médiane	81 260	82 950	86 340	89 730	93 110	
	Senior	98 800	100 860	104 980	109 090	113 210	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	70 760	72 240	75 190	78 140	81 080	
	Médiane	83 880	85 630	89 130	92 620	96 120	
	Senior	101 990	104 110	108 360	112 610	116 860	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	72 240	73 740	76 750	79 760	82 770	
	Médiane	85 630	87 410	90 980	94 550	98 120	
	Senior	104 110	106 280	110 620	114 960	119 300	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	72 980	74 500	77 540	80 580	83 620	
	Médiane	86 500	88 310	91 910	95 520	99 120	
	Senior	105 180	107 370	111 750	116 130	120 510	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	70 030	71 490	74 400	77 320	80 240	
	Médiane	83 010	84 740	88 200	91 660	95 110	
	Senior	100 930	103 030	107 230	111 440	115 640	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	73 710	75 250	78 320	81 390	84 460	
	Médiane	87 380	89 200	92 840	96 480	100 120	
	Senior	106 240	108 450	112 880	117 300	121 730	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	65 600	66 970	69 700	72 440	75 170	
	Médiane	77 770	79 390	82 630	85 870	89 110	
	Senior	94 550	96 520	100 460	104 400	108 340	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	78 870	80 520	83 800	87 090	90 370	
	Médiane	93 490	95 440	99 340	103 230	107 130	
	Senior	113 680	116 040	120 780	125 520	130 250	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	81 820	83 530	86 930	90 340	93 750	
	Médiane	96 990	99 010	103 050	107 090	111 130	
	Senior	117 920	120 380	125 290	130 210	135 120	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	84 030	85 780	89 280	92 790	96 290	
	Médiane	99 610	101 690	105 840	109 990	114 140	
	Senior	121 110	123 630	128 680	133 730	138 770	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	67 820	69 230	72 050	74 880	77 710	
	Médiane	80 390	82 060	85 410	88 760	92 110	
	Senior	97 740	99 780	103 850	107 920	111 990	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	67 080	68 480	71 270	74 070	76 860	
	Médiane	79 510	81 170	84 480	87 800	91 110	
	Senior	96 680	98 690	102 720	106 750	110 780	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	73 710	75 250	78 320	81 390	84 460	
	Médiane	87 380	89 200	92 840	96 480	100 120	
	Senior	106 240	108 450	112 880	117 300	121 730	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	75 920	77 510	80 670	83 830	87 000	
	Médiane	90 000	91 870	95 620	99 370	103 120	
	Senior	109 430	111 710	116 260	120 820	125 380	

DÉFINITION DE FONCTION

- A la responsabilité de la gestion du personnel sur une thématique en particulier comme la formation, le recrutement, les affaires sociales, etc., en suivant la politique définie par l'entreprise.
- Veille au respect de la réglementation et des règles internes en matière de durée de travail, de gestion des absences et l'ensemble des éléments intégrant la GTA (gestion des temps et des activités).
- Dans une organisation plus matricielle, il peut prendre la responsabilité générale RH d'une division métier ou produit. Dans cette configuration, son rôle est très opérationnel. A titre d'exemples, il pourra être à même de recruter directement, il pourra également conduire le CSE.
- Est autonome pour la mise en œuvre de la politique RH sur ces thématiques, y compris pour l'aspect budgétaire.
- Sous la responsabilité du DRH, il est l'interlocuteur privilégié des salariés sur ces thématiques.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	42	30	35	42	49	56
ANCIENNETÉ (en années)	11	3	4	10	17	23

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	58 380	42 890	49 700	56 180	65 310	77 070
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	48 400	56 120	66 470	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

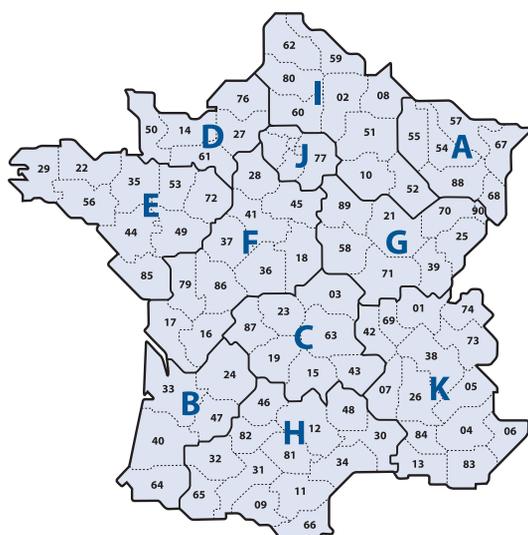
• Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	51 770	39 200	43 490	49 740	57 020	67 640

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	7 190	1 910	3 770	6 090	9 760	13 710

5 • Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	+/- 1,01	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,96
B - Aquitaine	-- 0,93	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1,06
C - Auvergne - Limousin	-- 0,88	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,93
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,92	J - Île-de-France	++ 1,22
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,94	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes-Côte d'Azur	-- 0,96
F - Poitou-Charentes - Centre	- 0,97		

++ > ou = à 1,04	+ Entre 1,02 et 1,03	+/- Entre 0,99 et 1,01	- Entre 0,97 et 0,98	-- < ou = à 0,96
------------------	----------------------	------------------------	----------------------	------------------



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2	SECTEUR	3	EXPÉRIENCE	4				
				EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
				- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE		Junior		45 320	46 270	48 160	50 040	51 930
		Médiane		51 240	52 300	54 440	56 570	58 710
		Senior		59 560	60 800	63 280	65 770	68 250
■ CHIMIE / PARACHIMIE		Junior		49 620	50 650	52 720	54 790	56 850
		Médiane		56 090	57 260	59 590	61 930	64 270
		Senior		65 200	66 560	69 280	72 000	74 710
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE		Junior		59 640	60 880	63 360	65 850	68 330
		Médiane		67 410	68 820	71 630	74 440	77 250
		Senior		78 370	80 000	83 270	86 530	89 800
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC		Junior		44 370	45 290	47 140	48 990	50 840
		Médiane		50 160	51 200	53 290	55 380	57 470
		Senior		58 310	59 520	61 950	64 380	66 810
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE		Junior		45 800	46 750	48 660	50 570	52 480
		Médiane		51 770	52 850	55 010	57 170	59 330
		Senior		60 190	61 440	63 950	66 460	68 970
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE		Junior		46 750	47 730	49 680	51 630	53 570
		Médiane		52 850	53 950	56 160	58 360	60 560
		Senior		61 440	62 720	65 280	67 840	70 400
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION		Junior		47 230	48 220	50 180	52 150	54 120
		Médiane		53 390	54 500	56 730	58 950	61 180
		Senior		62 070	63 360	65 950	68 540	71 120
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL		Junior		45 320	46 270	48 160	50 040	51 930
		Médiane		51 240	52 300	54 440	56 570	58 710
		Senior		59 560	60 800	63 280	65 770	68 250
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE		Junior		47 710	48 700	50 690	52 680	54 670
		Médiane		53 930	55 060	57 300	59 550	61 800
		Senior		62 700	64 000	66 620	69 230	71 840
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA		Junior		42 460	43 350	45 110	46 880	48 650
		Médiane		48 000	49 000	51 000	53 000	55 000
		Senior		55 800	56 960	59 290	61 610	63 940
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ		Junior		51 050	52 110	54 240	56 370	58 490
		Médiane		57 710	58 910	61 310	63 720	66 120
		Senior		67 090	68 480	71 280	74 070	76 870
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS		Junior		52 960	54 060	56 270	58 470	60 680
		Médiane		59 860	61 110	63 610	66 100	68 590
		Senior		69 590	71 040	73 940	76 840	79 740
■ BANQUE / ASSURANCE		Junior		54 390	55 520	57 790	60 050	62 320
		Médiane		61 480	62 760	65 320	67 890	70 450
		Senior		71 470	72 960	75 940	78 920	81 900
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE		Junior		43 890	44 810	46 640	48 460	50 290
		Médiane		49 620	50 650	52 720	54 790	56 850
		Senior		57 680	58 880	61 290	63 690	66 090
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE		Junior		43 420	44 320	46 130	47 940	49 750
		Médiane		49 080	50 100	52 150	54 190	56 240
		Senior		57 050	58 240	60 620	63 000	65 370
■ ÉTUDES ET CONSEILS		Junior		47 710	48 700	50 690	52 680	54 670
		Médiane		53 930	55 060	57 300	59 550	61 800
		Senior		62 700	64 000	66 620	69 230	71 840
■ SERVICES AUX ENTREPRISES		Junior		49 140	50 160	52 210	54 260	56 310
		Médiane		55 550	56 710	59 020	61 340	63 650
		Senior		64 580	65 920	68 610	71 300	74 000

DÉFINITION DE FONCTION

- Prend en charge de A à Z les plans et les actions de recrutement, et plus particulièrement :
 - recense les besoins prévisionnels en postes ;
 - détermine, en liaison avec les responsables hiérarchiques, les profils types des postes ;
 - identifie les potentiels internes et envisage les éventuelles mobilités ;
 - est responsable du sourcing de candidats et est l’interlocuteur des cabinets de recrutement et d’intérim dans le cadre d’une sous-traitance externe ;
 - assure la conception des offres presse et internet (sites d’offres d’emploi, réseaux sociaux professionnels, contacts avec les écoles...);
 - conduit les entretiens et présente une sélection de candidats aux opérationnels.
- Rattaché au DRH, il établit un reporting régulier sur ses actions.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	40	27	32	37	46	56
ANCIENNETÉ (en années)	9	2	3	5	17	23

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	45 110	31 000	33 550	44 030	52 230	60 290
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	–	–	32 730	42 620	53 240	–

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l’année en cours et celles des 2 années précédentes

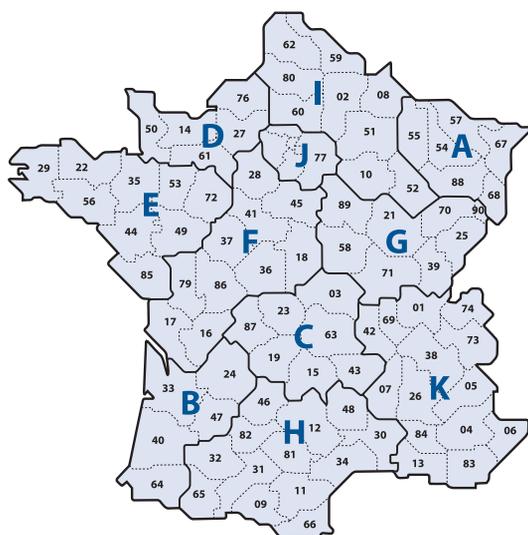
• Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	40 340	26 880	32 000	40 200	47 330	52 950

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	5 270	1 060	2 430	5 220	7 400	8 650

5 • Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	+/- 1,01	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,96
B - Aquitaine	-- 0,93	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1,06
C - Auvergne - Limousin	-- 0,88	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,93
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,92	J - Île-de-France	++ 1,22
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,94	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes- Côte d'Azur	-- 0,96
F - Poitou-Charentes - Centre	- 0,97		

++ > ou = à 1,04
+ Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	30 600	31 230	32 510	33 780	35 060	
	Médiane	40 150	40 990	42 660	44 340	46 010	
	Senior	47 630	48 630	50 610	52 590	54 580	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	33 500	34 190	35 590	36 980	38 380	
	Médiane	43 960	44 870	46 710	48 540	50 370	
	Senior	52 150	53 230	55 400	57 580	59 750	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	40 260	41 100	42 770	44 450	46 130	
	Médiane	52 830	53 940	56 140	58 340	60 540	
	Senior	62 670	63 980	66 590	69 200	71 810	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	29 950	30 580	31 820	33 070	34 320	
	Médiane	39 310	40 130	41 770	43 400	45 040	
	Senior	46 630	47 600	49 540	51 490	53 430	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	30 920	31 560	32 850	34 140	35 430	
	Médiane	40 580	41 420	43 110	44 800	46 490	
	Senior	48 130	49 140	51 140	53 150	55 150	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	31 560	32 220	33 540	34 850	36 170	
	Médiane	41 420	42 290	44 010	45 740	47 460	
	Senior	49 140	50 160	52 210	54 260	56 300	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	31 880	32 550	33 880	35 210	36 530	
	Médiane	41 850	42 720	44 460	46 200	47 950	
	Senior	49 640	50 670	52 740	54 810	56 880	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	30 600	31 230	32 510	33 780	35 060	
	Médiane	40 150	40 990	42 660	44 340	46 010	
	Senior	47 630	48 630	50 610	52 590	54 580	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	32 210	32 880	34 220	35 560	36 900	
	Médiane	42 270	43 150	44 910	46 670	48 430	
	Senior	50 140	51 180	53 270	55 360	57 450	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	28 660	29 260	30 460	31 650	32 840	
	Médiane	37 620	38 400	39 970	41 540	43 100	
	Senior	44 620	45 550	47 410	49 270	51 130	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	34 460	35 180	36 620	38 050	39 490	
	Médiane	45 230	46 170	48 050	49 940	51 820	
	Senior	53 650	54 770	57 000	59 240	61 470	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	35 750	36 490	37 980	39 470	40 960	
	Médiane	46 920	47 890	49 850	51 800	53 760	
	Senior	55 660	56 810	59 130	61 450	63 770	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	36 720	37 480	39 010	40 540	42 070	
	Médiane	48 190	49 190	51 200	53 200	55 210	
	Senior	57 160	58 350	60 730	63 110	65 500	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	29 630	30 250	31 480	32 720	33 950	
	Médiane	38 890	39 700	41 320	42 940	44 560	
	Senior	46 130	47 090	49 010	50 930	52 860	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	29 310	29 920	31 140	32 360	33 580	
	Médiane	38 460	39 270	40 870	42 470	44 070	
	Senior	45 630	46 580	48 480	50 380	52 280	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	32 210	32 880	34 220	35 560	36 900	
	Médiane	42 270	43 150	44 910	46 670	48 430	
	Senior	50 140	51 180	53 270	55 360	57 450	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	33 170	33 860	35 250	36 630	38 010	
	Médiane	43 540	44 440	46 260	48 070	49 880	
	Senior	51 640	52 720	54 870	57 020	59 180	

DÉFINITION DE FONCTION

1

- Effectue les formalités courantes concernant la gestion du personnel, ce qui inclut :
 - la tenue des fichiers et dossiers relatifs au personnel, de l'embauche au départ de la société ;
 - l'élaboration de statistiques (effectif, absentéisme, arrêts de travail, visites médicales, 1 % logement...) avec un reporting régulier ;
 - les relations avec les organismes sociaux (caisses de retraite...) ;
 - l'établissement des déclarations réglementaires.
- Met à jour le référentiel de paie (taux de cotisations, réglementation, changements individuels...) et contrôle l'établissement des bulletins de paie.
- Calcule et transmet les informations relatives à la participation.
- Peut participer aux clôtures comptables.
- Est l'interlocuteur du personnel pour des questions administratives.
- Selon la taille du service RH, peut être aidé de plusieurs assistants RH ou assistants paie.
- Selon l'entreprise, ce poste peut être rattaché au service administratif et financier ou au service RH.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	45	31	37	45	55	58
ANCIENNETÉ (en années)	14	3	5	13	20	27

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	49 750	37 870	42 200	48 140	56 180	62 840
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	–	–	40 240	46 800	54 730	–

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

• Étude distincte de la part fixe

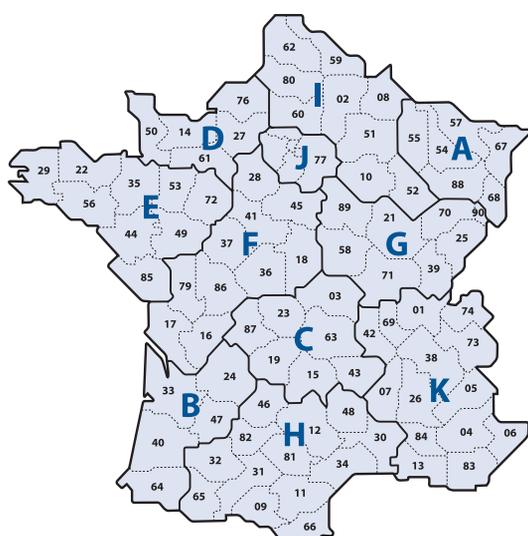
	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	45 320	35 710	38 390	44 910	50 260	57 000

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	4 860	790	1 840	3 520	6 460	9 170

5

• Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	+/- 1,01	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,96
B - Aquitaine	-- 0,93	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1,06
C - Auvergne - Limousin	-- 0,88	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,93
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,92	J - Île-de-France	++ 1,22
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,94	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes - Côte d'Azur	-- 0,96
F - Poitou-Charentes - Centre	- 0,97		

++ > ou = à 1,04	+ Entre 1,02 et 1,03	+/- Entre 0,99 et 1,01	- Entre 0,97 et 0,98	-- < ou = à 0,96
------------------	----------------------	------------------------	----------------------	------------------



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	38 480	39 290	40 890	42 490	44 100	
	Médiane	43 900	44 820	46 650	48 470	50 300	
	Senior	51 230	52 300	54 430	56 570	58 700	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	42 130	43 010	44 760	46 520	48 270	
	Médiane	48 060	49 060	51 060	53 070	55 070	
	Senior	56 090	57 250	59 590	61 930	64 270	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	50 640	51 690	53 800	55 910	58 020	
	Médiane	57 770	58 970	61 380	63 780	66 190	
	Senior	67 410	68 820	71 620	74 430	77 240	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	37 670	38 460	40 030	41 600	43 170	
	Médiane	42 980	43 870	45 660	47 450	49 250	
	Senior	50 150	51 200	53 290	55 380	57 470	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	38 890	39 700	41 320	42 940	44 560	
	Médiane	44 360	45 290	47 140	48 990	50 830	
	Senior	51 770	52 850	55 010	57 160	59 320	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	39 700	40 530	42 180	43 840	45 490	
	Médiane	45 290	46 230	48 120	50 010	51 890	
	Senior	52 850	53 950	56 150	58 360	60 560	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	40 100	40 940	42 610	44 280	45 950	
	Médiane	45 750	46 700	48 610	50 520	52 420	
	Senior	53 390	54 500	56 730	58 950	61 180	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	38 480	39 290	40 890	42 490	44 100	
	Médiane	43 900	44 820	46 650	48 470	50 300	
	Senior	51 230	52 300	54 430	56 570	58 700	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	40 510	41 350	43 040	44 730	46 420	
	Médiane	46 210	47 180	49 100	51 030	52 950	
	Senior	53 930	55 050	57 300	59 550	61 790	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	36 050	36 810	38 310	39 810	41 310	
	Médiane	41 130	41 990	43 700	45 410	47 130	
	Senior	48 000	49 000	51 000	53 000	55 000	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	43 350	44 250	46 050	47 860	49 670	
	Médiane	49 450	50 480	52 540	54 600	56 660	
	Senior	57 700	58 910	61 310	63 710	66 120	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	44 970	45 900	47 780	49 650	51 520	
	Médiane	51 300	52 360	54 500	56 640	58 780	
	Senior	59 860	61 110	63 600	66 100	68 590	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	46 180	47 140	49 070	50 990	52 920	
	Médiane	52 680	53 780	55 970	58 170	60 370	
	Senior	61 480	62 760	65 320	67 880	70 440	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	37 270	38 050	39 600	41 150	42 700	
	Médiane	42 520	43 400	45 170	46 940	48 720	
	Senior	49 610	50 650	52 720	54 780	56 850	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	36 860	37 630	39 170	40 700	42 240	
	Médiane	42 050	42 930	44 680	46 430	48 190	
	Senior	49 080	50 100	52 140	54 190	56 230	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	40 510	41 350	43 040	44 730	46 420	
	Médiane	46 210	47 180	49 100	51 030	52 950	
	Senior	53 930	55 050	57 300	59 550	61 790	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	41 730	42 590	44 330	46 070	47 810	
	Médiane	47 600	48 590	50 570	52 560	54 540	
	Senior	55 550	56 700	59 020	61 330	63 650	

DÉFINITION DE FONCTION

- Identifie les besoins en formation des salariés, que ces besoins viennent des salariés ou bien de la direction de la structure.
- Élabore et met en œuvre des solutions de formation adaptées selon le plan de financement alloué par l'entreprise.
- 1** ● Élabore le contenu par des prestataires internes ou externes, dans le respect du budget et avec le souci de l'évaluation permanente des actions de formation.
- Renseigne et conseille sur tout dispositif légal ou mis en place par la structure : droit à la formation, congé individuel de formation, plan de formation...
- Est garant de l'optimisation des actions de formation et de leur évolution pédagogique (formation à distance, MOOC, blended learning...).
- Travaille en collaboration avec la direction des ressources humaines.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	45	33	36	45	53	59
ANCIENNETÉ (en années)	14	3	5	12	21	26

RÉMUNÉRATION

● Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	52 840	33 210	41 800	50 550	60 160	76 050
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	41 660	50 610	60 800	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

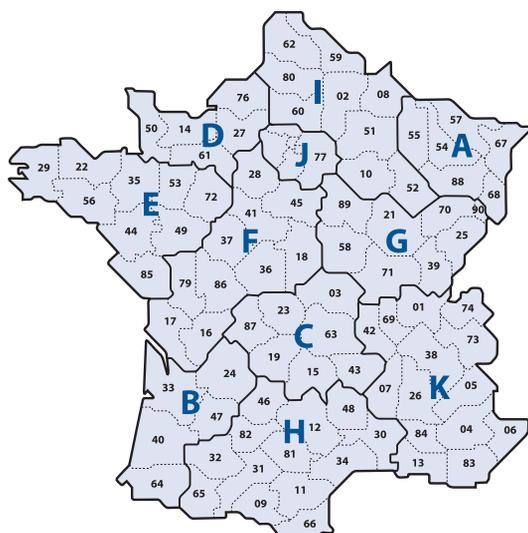
● Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	48 180	30 650	38 620	47 360	53 060	65 900

● Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	5 520	1 850	2 900	4 290	6 860	10 640

5 ● Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	+/- 1,01	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,96
B - Aquitaine	-- 0,93	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1,06
C - Auvergne - Limousin	-- 0,88	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,93
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,92	J - Île-de-France	++ 1,22
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,94	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes-Côte d'Azur	-- 0,96
F - Poitou-Charentes - Centre	- 0,97		

++ > ou = à 1,04
+ Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	38 120	38 920	40 500	42 090	43 680	
	Médiane	46 100	47 060	48 980	50 900	52 830	
	Senior	54 870	56 010	58 300	60 580	62 870	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	41 730	42 600	44 340	46 080	47 820	
	Médiane	50 470	51 520	53 620	55 730	57 830	
	Senior	60 070	61 320	63 820	66 320	68 830	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	50 160	51 210	53 300	55 390	57 480	
	Médiane	60 660	61 920	64 450	66 980	69 510	
	Senior	72 200	73 700	76 710	79 720	82 720	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	37 320	38 100	39 650	41 210	42 760	
	Médiane	45 130	46 070	47 950	49 830	51 710	
	Senior	53 710	54 830	57 070	59 310	61 550	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	38 520	39 330	40 930	42 540	44 140	
	Médiane	46 590	47 560	49 500	51 440	53 380	
	Senior	55 450	56 600	58 910	61 220	63 530	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	39 330	40 140	41 780	43 420	45 060	
	Médiane	47 560	48 550	50 530	52 510	54 490	
	Senior	56 600	57 780	60 140	62 500	64 860	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	39 730	40 550	42 210	43 860	45 520	
	Médiane	48 040	49 040	51 050	53 050	55 050	
	Senior	57 180	58 370	60 750	63 140	65 520	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	38 120	38 920	40 500	42 090	43 680	
	Médiane	46 100	47 060	48 980	50 900	52 830	
	Senior	54 870	56 010	58 300	60 580	62 870	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	40 130	40 960	42 640	44 310	45 980	
	Médiane	48 530	49 540	51 560	53 580	55 610	
	Senior	57 760	58 960	61 370	63 770	66 180	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	35 710	36 460	37 950	39 430	40 920	
	Médiane	43 190	44 090	45 890	47 690	49 490	
	Senior	51 400	52 470	54 620	56 760	58 900	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	42 940	43 830	45 620	47 410	49 200	
	Médiane	51 930	53 010	55 170	57 330	59 500	
	Senior	61 800	63 090	65 660	68 240	70 810	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	44 540	45 470	47 330	49 180	51 040	
	Médiane	53 870	54 990	57 230	59 480	61 720	
	Senior	64 110	65 450	68 120	70 790	73 460	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	45 750	46 700	48 610	50 510	52 420	
	Médiane	55 320	56 480	58 780	61 090	63 390	
	Senior	65 840	67 210	69 960	72 700	75 440	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	36 920	37 690	39 230	40 760	42 300	
	Médiane	44 650	45 580	47 440	49 300	51 160	
	Senior	53 140	54 240	56 460	58 670	60 880	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	36 520	37 280	38 800	40 320	41 840	
	Médiane	44 160	45 080	46 920	48 760	50 600	
	Senior	52 560	53 650	55 840	58 030	60 220	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	40 130	40 960	42 640	44 310	45 980	
	Médiane	48 530	49 540	51 560	53 580	55 610	
	Senior	57 760	58 960	61 370	63 770	66 180	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	41 330	42 190	43 920	45 640	47 360	
	Médiane	49 980	51 030	53 110	55 190	57 270	
	Senior	59 490	60 730	63 210	65 690	68 160	

DÉFINITION DE FONCTION

- Il y a deux profils possibles pour cette fonction selon la nature de l'entreprise :
 - soit la plus grande partie des missions du poste est dirigée vers les RH et, dans ce cas, l'assistant est le premier collaborateur du RRH et/ou du responsable recrutement. En tant que collaborateur de ce dernier, peut par exemple participer à l'élaboration et à l'organisation des recrutements, gérer les prises de contact avec les candidats et le suivi de leurs dossiers, rédiger des comptes rendus d'entretiens.
 - soit les missions sont davantage orientées vers l'administration du personnel (contrats, paie...) et, dans ce cas, l'assistant est plutôt le collaborateur du responsable ADP. Suit alors les dossiers des salariés, des intérimaires, leurs contrats de travail et prépare les bulletins de paie.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	40	28	31	40	48	55
ANCIENNETÉ (en années)	11	2	3	7	16	22

RÉMUNÉRATION

Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	33 680	25 600	28 280	32 230	38 090	43 960
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	28 050	31 820	37 500	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

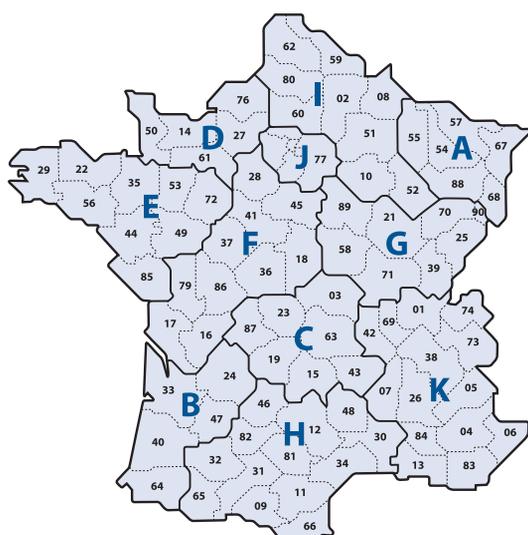
Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	31 230	24 440	26 400	30 090	35 240	39 240

Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	2 760	500	830	2 280	3 600	5 750

5 Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	+/- 1,01	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,96
B - Aquitaine	-- 0,93	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1,06
C - Auvergne - Limousin	-- 0,88	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,93
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,92	J - Île-de-France	++ 1,22
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,94	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes- Côte d'Azur	-- 0,96
F - Poitou-Charentes - Centre	- 0,97		

++ > ou = à 1,04
+ Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	25 790	26 320	27 400	28 470	29 550	
	Médiane	29 390	30 000	31 230	32 450	33 680	
	Senior	34 740	35 470	36 910	38 360	39 810	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	28 230	28 820	30 000	31 170	32 350	
	Médiane	32 170	32 840	34 180	35 520	36 870	
	Senior	38 030	38 830	40 410	41 990	43 580	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	33 930	34 640	36 050	37 470	38 880	
	Médiane	38 670	39 480	41 090	42 700	44 310	
	Senior	45 710	46 670	48 570	50 470	52 380	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	25 240	25 770	26 820	27 870	28 930	
	Médiane	28 770	29 370	30 570	31 770	32 970	
	Senior	34 010	34 720	36 140	37 550	38 970	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	26 060	26 600	27 690	28 770	29 860	
	Médiane	29 700	30 320	31 550	32 790	34 030	
	Senior	35 110	35 840	37 300	38 760	40 230	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	26 600	27 160	28 260	29 370	30 480	
	Médiane	30 320	30 950	32 210	33 480	34 740	
	Senior	35 840	36 590	38 080	39 570	41 070	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	26 870	27 430	28 550	29 670	30 790	
	Médiane	30 630	31 260	32 540	33 820	35 090	
	Senior	36 200	36 960	38 470	39 980	41 480	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	25 790	26 320	27 400	28 470	29 550	
	Médiane	29 390	30 000	31 230	32 450	33 680	
	Senior	34 740	35 470	36 910	38 360	39 810	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	27 140	27 710	28 840	29 970	31 100	
	Médiane	30 940	31 580	32 870	34 160	35 450	
	Senior	36 570	37 330	38 860	40 380	41 900	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	24 160	24 660	25 670	26 680	27 680	
	Médiane	27 530	28 110	29 250	30 400	31 550	
	Senior	32 550	33 230	34 580	35 940	37 290	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	29 050	29 650	30 860	32 070	33 280	
	Médiane	33 100	33 790	35 170	36 550	37 930	
	Senior	39 130	39 950	41 580	43 210	44 840	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	30 130	30 760	32 010	33 270	34 520	
	Médiane	34 340	35 050	36 490	37 920	39 350	
	Senior	40 590	41 440	43 130	44 820	46 510	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	30 950	31 590	32 880	34 170	35 460	
	Médiane	35 270	36 000	37 470	38 940	40 410	
	Senior	41 690	42 560	44 300	46 030	47 770	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	24 970	25 490	26 530	27 570	28 620	
	Médiane	28 460	29 050	30 240	31 430	32 610	
	Senior	33 640	34 350	35 750	37 150	38 550	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	24 700	25 220	26 250	27 280	28 300	
	Médiane	28 150	28 740	29 910	31 080	32 260	
	Senior	33 280	33 970	35 360	36 750	38 130	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	27 140	27 710	28 840	29 970	31 100	
	Médiane	30 940	31 580	32 870	34 160	35 450	
	Senior	36 570	37 330	38 860	40 380	41 900	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	27 960	28 540	29 710	30 870	32 040	
	Médiane	31 860	32 530	33 860	35 180	36 510	
	Senior	37 670	38 450	40 020	41 590	43 160	

