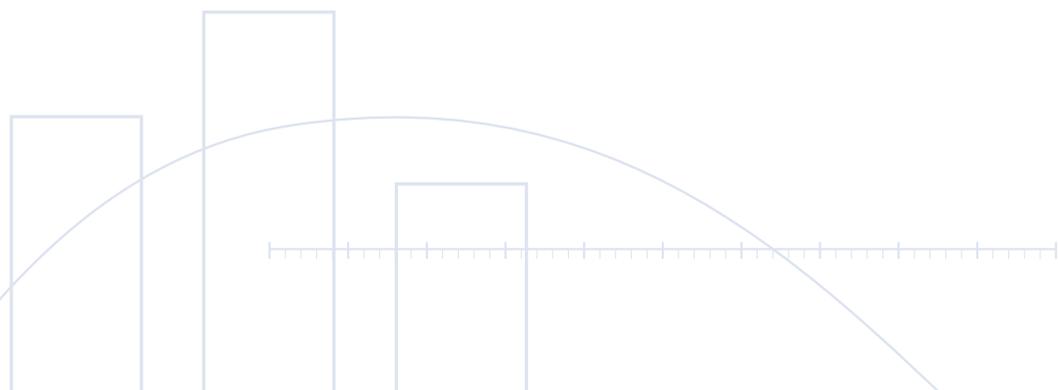


Ressources humaines



le Guide. 
des Salaires

RESSOURCES HUMAINES

LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES ENREGISTRE UNE NETTE AMÉLIORATION DE SA SITUATION SALARIALE

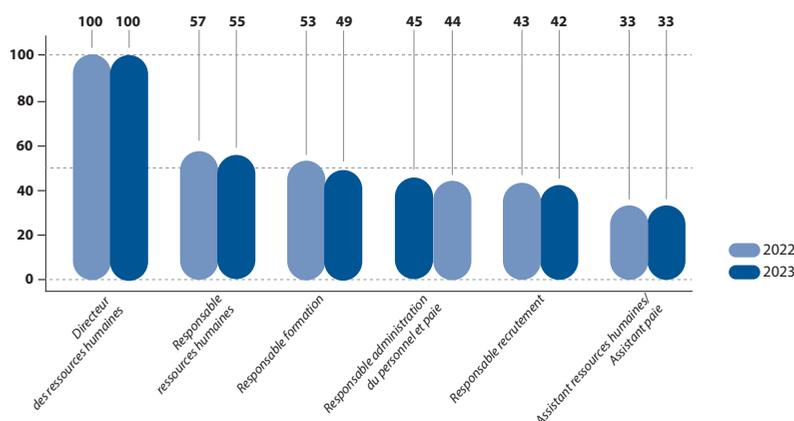
En moyenne, ce sont les deux fonctions aux antipodes de l'échelle des salaires qui enregistrent les meilleures performances ; + 5 % pour la rémunération globale du directeur des ressources humaines et + 6 % pour celle de l'assistant des ressources humaines/assistant paie. Le responsable des ressources humaines, le responsable recrutement et le responsable administration du personnel doivent se contenter d'une augmentation plus modeste (+ 1 % en moyenne pour les deux premiers et + 2 % pour le dernier). La seule des 6 fonctions de cette famille à subir une baisse de sa rémunération globale est celle de responsable de formation (- 3 % en médiane).

En termes de hiérarchie salariale, le directeur des ressources humaines (DRH) renforce son avance par rapport à ses collaborateurs. Le responsable des ressources humaines subit un léger recul ; sa rémunération correspond à 55 % de celle de son supérieur, contre 57 % dans l'édition précédente et 59 % il y a 2 ans. Le décrochage concerne principalement le responsable formation, l'écart entre sa rémunération et celle du leader de la famille s'accroît de 4 points. Les rémunérations du responsable administration du personnel et paie et du responsable recrutement demeurent quasi inchangées, elles baissent de 1 point, désormais elles représentent respectivement 44 % et 42 % de celle du directeur des ressources humaines.

Les femmes sont largement majoritaires au sein de cette famille (83 % du panel), mais elles ont toujours des rémunérations très en deçà de celles attribuées à leurs homologues masculins. Les différences concernant la rémunération globale et la rémunération fixe sont proches de celles constatées lors de la précédente édition. En matière de rémunération variable, les disparités sont plus que préoccupantes.

POSITIONNEMENT DES FONCTIONS DE LA FAMILLE « RESSOURCES HUMAINES »

L'histogramme comparatif suivant indique la hiérarchie de rémunération entre les fonctions de la famille « Ressources humaines » par rapport au directeur des ressources humaines (indice 100 – tous secteurs confondus).



Après deux années en demi-teinte, le directeur des ressources humaines (âgé de 50 ans et possédant une ancienneté de 13 ans en moyenne) enregistre une progression significative de sa rémunération globale (+ 10 % en médiane). Il émarge à 104 360 € (toujours en médiane) contre 94 960 € lors de la précédente enquête. La partie fixe de la rémunération est sur une courbe ascendante pour tous les profils (+ 8 % pour le 1^{er} quartile et + 6 % pour le 3^e quartile). Concernant la rémunération variable, les résultats sont également plus que satisfaisants (+ 16 % pour le 9^e décile et + 24 % pour le 1^{er} quartile). A noter que cette embellie ne concerne pas les membres du 1^{er} décile qui voient le volume des primes et bonus servis baisser de 10 % pour atteindre 1 180 €.

Année morose pour le responsable des ressources humaines (43 ans et 11 ans d'ancienneté en moyenne), sa rémunération globale moyenne progresse de 1 % mais reste stable en médiane. L'augmentation de la partie fixe de la rémunération concerne principalement les profils les moins expérimentés (+ 6 % pour le 1^{er} quartile contre + 1 % pour le 9^e décile). Elle ne parvient pas à compenser la baisse de la rémunération variable qui touche les jeunes (- 10 % pour le 1^{er} quartile) et les moins jeunes (- 4 % pour le 3^e quartile).

La rémunération globale du responsable de recrutement (38 ans et 5 ans d'ancienneté en médiane) augmente sensiblement pour les seniors (+ 7 % pour le 3^e quartile et + 6 % pour le 9^e décile) alors même que le volume des primes et bonus servis est en net recul (- 27 % pour le 3^e quartile). Les membres les moins expérimentés de cette fonction (1^{er} décile) sont les seuls à enregistrer une baisse de la partie fixe (- 3 %) mais également variable (- 2 %) de leur salaire, ce qui conduit leur rémunération globale à reculer de 2 % pour atteindre 29 380 €.

FONCTIONS 	Age moyen en années	Ancienneté moyenne en années	Rémunération globale moyenne en euros	Rémunération globale des juniors en euros	Rémunération globale des seniors en euros
Directeur des ressources humaines	50	13	111 300	83 290	134 410
Responsable ressources humaines	43	11	61 430	50 640	70 330
Responsable recrutement	39	8	46 450	36 130	58 110
Responsable administration du personnel et paie	45	13	48 690	40 350	54 210
Responsable formation	46	15	54 830	41 290	60 980
Assistant ressources humaines/ Assistant paie	42	12	37 150	30 600	42 510

La situation du responsable administration du personnel s'améliore (+ 2 % pour la rémunération globale en moyenne comme en médiane). Ce sont surtout les juniors qui sont favorisés (+ 2 % pour la rémunération fixe du 1^{er} quartile et + 11 % pour la rémunération variable du 1^{er} décile qui atteint 690 €). A l'inverse, pour les membres du 3^e quartile, les rémunérations globales et fixes restent inchangées et la rémunération variable recule de 2 %.

La seule fonction de la famille « Ressources Humaines » enregistrant des résultats à la baisse est celle de responsable de formation. Agé de 46 ans en moyenne, il subit une décote de sa rémunération globale de 3 % (en médiane). Seuls les professionnels les plus expérimentés (9^e décile) bénéficient d'une croissance de leurs rémunérations globales (+ 2 %), fixes (+ 3 %) et variables (+ 5 %).

Les résultats sont très satisfaisants pour l'assistant de ressources humaines. Tous les profils bénéficient de la croissance de leurs rémunérations fixes (+ 5 % pour le 1^{er} quartile et + 3 % pour le 3^e quartile) et variables (+ 30 % pour le 1^{er} décile et + 8 % pour le 9^e décile). Cela se traduit par une rémunération globale qui s'établit à 35 710 € en médiane contre 33 330 € l'an dernier (+ 7 %).

ZOOM SUR LES INÉGALITÉS HOMMES/FEMMES

La famille « Ressources Humaines » reste une des familles les plus féminisées. L'enquête 2023/2024 ne le dément pas avec un échantillon composé à 83 % de femmes. Cependant, les inégalités salariales entre les deux sexes persistent. Comme l'an dernier, l'écart en matière de rémunération globale s'élève à 30 % en défaveur des femmes qui

gagnent en moyenne 53 270 € contre 75 950 € pour leurs confrères. Année après année, l'écart concernant la rémunération fixe s'accroît ; il est désormais de 28 %, soit 2 points de plus que l'an dernier et 3 points par rapport à l'antépénultième édition. Concernant la rémunération variable, le différentiel hommes/femmes reste démesuré, il s'élève à 48 % en faveur des hommes.

Part des femmes dans l'échantillon	Rémunération globale moyenne des hommes 	Rémunération globale moyenne des femmes 	Écart hommes/femmes sur la rémunération globale	Écart hommes/femmes sur la rémunération fixe	Écart hommes/femmes sur la rémunération variable
83 %	75 950 €	53 270 €	- 30 %	- 28 %	- 48 %

C'est au sein de la fonction de directeur des ressources humaines que l'écart de rémunération hommes/femmes est le plus important ; les femmes, qui composent 61 % de l'échantillon, gagnent en moyenne 19 % de moins que leurs confrères. Ce différentiel est à peu près semblable à celui constaté lors de la précédente édition.

Les hommes occupent 15 % des postes de fonction de responsable des ressources humaines. Avec une rémunération moyenne de 66 480 €, ils gagnent 5 950 € de plus que leurs homologues féminines, ce qui représente un écart de 9 % en leur faveur.

Le différentiel hommes/femmes est de 14 % pour la fonction de responsable recrutement alors même que les femmes représentent 85 % du panel. La rémunération globale moyenne des hommes s'élève à 53 260 € contre 45 680 € pour celle attribuée à leurs consœurs.

FONCTIONS 	Part des femmes dans l'échantillon	Rémunération globale moyenne en euros	Rémunération globale moyenne des hommes en euros 	Rémunération globale moyenne des femmes en euros 	Écart hommes/femmes de rémunération globale moyenne
Directeur des ressources humaines	61 %	111 300	125 780	101 880	- 19 %
Responsable ressources humaines	85 %	61 430	66 480	60 530	- 9 %
Responsable recrutement	85 %	46 450	53 260	45 680	- 14 %
Responsable administration du personnel et paie	81 %	48 690	51 190	48 110	- 6 %
Responsable formation	77 %	54 830	62 290	56 840	- 9 %
Assistant ressources humaines/Assistant paie	91 %	37 150	38 870	36 980	- 5 %

Comme l'an dernier, les femmes exerçant la fonction de responsable de formation doivent déplorer des rémunérations globales inférieures de 9 % à celles attribuées à leurs confrères.

Au sein de la fonction d'assistant ressources humaines/assistant paie, la moins rémunératrice de la famille « Ressources Humaines », les femmes sont omniprésentes (91 % de l'échantillon). Malgré cette surreprésentation, les femmes doivent déplorer des salaires inférieurs de 5 % à ceux versés à leurs homologues masculins.

RETROUVEZ TOUTES LES DONNÉES RÉMUNÉRATIONS DES FONCTIONS DE LA FAMILLE « RESSOURCES HUMAINES »

- **DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES p. 88**
- **RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES p. 90**
- **RESPONSABLE RECRUTEMENT p. 92**
- **RESPONSABLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL ET PAIE p. 94**
- **RESPONSABLE FORMATION p. 96**
- **ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES/ASSISTANT PAIE p. 98**

DÉFINITION DE FONCTION

- Définit et met en place la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise : recrutement, rémunération, formation, GPEC, gestion administrative du personnel, gestion des départs...
- Est garant de l'application des cadres légaux et réglementaires : dispositifs nationaux (plans seniors, personnes handicapées...), obligations légales relatives aux conditions et aux relations de travail.
- Organise le dialogue social et participe aux opérations de communication interne et externe (intranet, journal interne, informations légales, etc.).
- Avec son équipe, est l'interlocuteur opérationnel des managers pour faire avancer tout sujet lié aux ressources humaines.
- Rattaché au chef d'entreprise, il est membre du comité de direction.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	50	38	45	51	56	61
ANCIENNETÉ (en années)	13	2	4	11	21	29

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	111 300	69 020	83 290	104 360	134 410	160 170
REMUNERATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	79 410	96 780	121 620	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

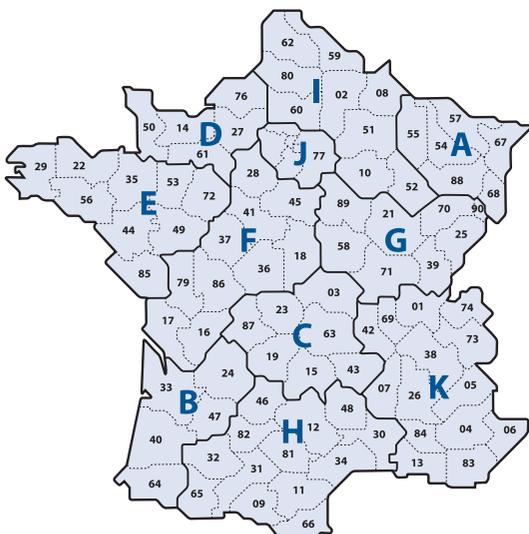
• Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	96 650	62 060	75 200	93 260	110 840	134 150

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	15 710	1 180	6 580	12 260	22 020	33 990

5 • Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	-- 0,96	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,92
B - Aquitaine	-- 0,89	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	+ 1,02
C - Auvergne - Limousin	-- 0,87	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,89
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,93	J - Ile-de-France	++ 1,32
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,92	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes-Côte d'Azur	- 0,97
F - Poitou-Charentes - Centre	-- 0,95		

++ > ou = à 1,04
⊕ Entre 1,02 et 1,03
⊕/- Entre 0,99 et 1,01
⊖ Entre 0,97 et 0,98
-- < ou = à 0,96

© Editions Législatives - 2023



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

2

SECTEUR

3

EXPÉRIENCE

4

Rémunération annuelle globale (en euros)

EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE

SECTEUR	EXPÉRIENCE	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
		- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	77 540	78 330	79 120	79 920	84 660
	Médiane	97 160	98 150	99 150	100 140	106 090
	Senior	125 140	126 410	127 690	128 970	136 630
■ CHIMIE/PARACHIMIE	Junior	89 790	90 700	91 620	92 530	98 030
	Médiane	112 500	113 650	114 800	115 950	122 840
	Senior	144 900	146 370	147 850	149 330	158 200
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	112 640	113 790	114 940	116 090	122 980
	Médiane	141 140	142 580	144 020	145 460	154 100
	Senior	181 780	183 630	185 490	187 340	198 470
■ PLASTIQUE/CAOUTCHOUC	Junior	75 910	76 680	77 460	78 230	82 880
	Médiane	95 120	96 090	97 060	98 030	103 850
	Senior	122 500	123 750	125 000	126 250	133 750
■ TEXTILE/HABILLEMENT/ CHAUSSURE	Junior	77 540	78 330	79 120	79 920	84 660
	Médiane	97 160	98 150	99 150	100 140	106 090
	Senior	125 140	126 410	127 690	128 970	136 630
■ BOIS/PAPIER/CARTON/ IMPRIMERIE	Junior	79 170	79 980	80 790	81 600	86 450
	Médiane	99 210	100 220	101 230	102 250	108 320
	Senior	127 770	129 080	130 380	131 680	139 510
■ BTP/MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	76 730	77 510	78 290	79 070	83 770
	Médiane	96 140	97 120	98 100	99 080	104 970
	Senior	123 820	125 080	126 350	127 610	135 190
■ MÉTALLURGIE/ TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	78 360	79 160	79 960	80 760	85 550
	Médiane	98 190	99 190	100 190	101 190	107 200
	Senior	126 450	127 750	129 040	130 330	138 070
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS/ AUTOMOBILE	Junior	81 620	82 460	83 290	84 120	89 120
	Médiane	102 280	103 320	104 360	105 410	111 670
	Senior	131 720	133 070	134 410	135 760	143 820
■ ÉDITION/COMMUNICATION/ MULTIMÉDIA	Junior	70 200	70 910	71 630	72 340	76 640
	Médiane	87 960	88 860	89 750	90 650	96 040
	Senior	113 280	114 440	115 590	116 750	123 690
■ ÉLECTRONIQUE/ÉLECTRICITÉ	Junior	88 150	89 050	89 950	90 850	96 250
	Médiane	110 460	111 590	112 710	113 840	120 600
	Senior	142 260	143 710	145 160	146 620	155 330
■ INFORMATIQUE/TÉLÉCOMS	Junior	95 500	96 470	97 450	98 420	104 270
	Médiane	119 660	120 880	122 110	123 330	130 650
	Senior	154 120	155 690	157 260	158 830	168 270
■ BANQUE/ASSURANCE	Junior	93 870	94 820	95 780	96 740	102 490
	Médiane	117 620	118 820	120 020	121 220	128 420
	Senior	151 480	153 030	154 570	156 120	165 390
■ COMMERCE/DISTRIBUTION/ NÉGOCE	Junior	81 620	82 460	83 290	84 120	89 120
	Médiane	102 280	103 320	104 360	105 410	111 670
	Senior	131 720	133 070	134 410	135 760	143 820
■ TRANSPORTS/LOGISTIQUE	Junior	73 460	74 210	74 960	75 710	80 210
	Médiane	92 050	92 990	93 930	94 870	100 500
	Senior	118 550	119 760	120 970	122 180	129 440
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	94 680	95 650	96 620	97 580	103 380
	Médiane	118 640	119 850	121 060	122 270	129 540
	Senior	152 800	154 360	155 920	157 480	166 830
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	94 680	95 650	96 620	97 580	103 380
	Médiane	118 640	119 850	121 060	122 270	129 540
	Senior	152 800	154 360	155 920	157 480	166 830

DÉFINITION DE FONCTION

- A la responsabilité de la gestion du personnel sur une thématique en particulier comme la formation, le recrutement, les affaires sociales, etc., en suivant la politique définie par l’entreprise.
- Veille au respect de la réglementation et des règles internes en matière de durée de travail, de gestion des absences et l’ensemble des éléments intégrant la GTA (gestion des temps et des activités).
- Dans une organisation plus matricielle, il peut prendre la responsabilité générale RH d’une division métier ou produit. Dans cette configuration, son rôle est très opérationnel. A titre d’exemples, il pourra être à même de recruter directement, il pourra également conduire le CSE.
- Est autonome pour la mise en œuvre de la politique RH sur ces thématiques, y compris pour l’aspect budgétaire.
- Sous la responsabilité du DRH, il est l’interlocuteur privilégié des salariés sur ces thématiques.

1

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	43	31	36	42	49	56
ANCIENNETÉ (en années)	11	2	4	7	16	22

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	61 430	44 560	50 640	58 370	70 330	83 300
REMUNERATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	49 650	57 560	67 960	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l’année en cours et celles des 2 années précédentes

• Étude distincte de la part fixe

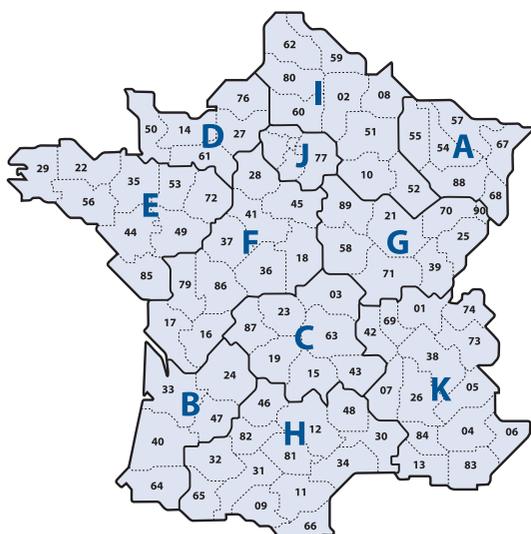
	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	55 770	41 300	46 470	52 700	63 280	74 490

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	6 280	950	2 590	5 030	9 480	12 380

5

• Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	-- 0,96	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,92
B - Aquitaine	-- 0,89	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	+ 1,02
C - Auvergne - Limousin	-- 0,87	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,89
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,93	J - Ile-de-France	++ 1,32
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,92	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes- Côte d'Azur	- 0,97
F - Poitou-Charentes - Centre	-- 0,95		

++ > ou = à 1,04 + Entre 1,02 et 1,03 +/- Entre 0,99 et 1,01 - Entre 0,97 et 0,98 -- < ou = à 0,96

© Editions Législatives – 2023



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2

SECTEUR

3

EXPÉRIENCE

4

EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE

SECTEUR	EXPÉRIENCE	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
		- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	47 150	47 630	48 110	48 590	51 480
	Médiane	54 340	54 890	55 450	56 000	59 330
	Senior	65 470	66 140	66 810	67 480	71 490
■ CHIMIE/PARACHIMIE	Junior	54 590	55 150	55 710	56 270	59 610
	Médiane	62 920	63 560	64 200	64 840	68 700
	Senior	75 810	76 590	77 360	78 130	82 770
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	68 490	69 190	69 890	70 590	74 780
	Médiane	78 930	79 740	80 550	81 350	86 180
	Senior	95 110	96 080	97 050	98 020	103 840
■ PLASTIQUE/CAOUTCHOUC	Junior	46 160	46 630	47 100	47 570	50 400
	Médiane	53 190	53 740	54 280	54 820	58 080
	Senior	64 100	64 750	65 400	66 060	69 980
■ TEXTILE/HABILLEMENT/ CHAUSSURE	Junior	47 150	47 630	48 110	48 590	51 480
	Médiane	54 340	54 890	55 450	56 000	59 330
	Senior	65 470	66 140	66 810	67 480	71 490
■ BOIS/PAPIER/CARTON/ IMPRIMERIE	Junior	48 140	48 630	49 120	49 620	52 560
	Médiane	55 480	56 050	56 620	57 180	60 580
	Senior	66 850	67 530	68 220	68 900	72 990
■ BTP/MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	46 650	47 130	47 610	48 080	50 940
	Médiane	53 770	54 320	54 860	55 410	58 700
	Senior	64 780	65 450	66 110	66 770	70 730
■ MÉTALLURGIE/ TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	47 650	48 130	48 620	49 100	52 020
	Médiane	54 910	55 470	56 030	56 590	59 950
	Senior	66 160	66 840	67 510	68 190	72 240
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS/ AUTOMOBILE	Junior	49 630	50 140	50 640	51 150	54 190
	Médiane	57 200	57 780	58 370	58 950	62 450
	Senior	68 920	69 620	70 330	71 030	75 250
■ ÉDITION/COMMUNICATION/ MULTIMÉDIA	Junior	42 680	43 120	43 550	43 990	46 600
	Médiane	49 190	49 690	50 190	50 700	53 710
	Senior	59 270	59 880	60 480	61 090	64 710
■ ÉLECTRONIQUE/ÉLECTRICITÉ	Junior	53 600	54 150	54 700	55 240	58 520
	Médiane	61 770	62 400	63 040	63 670	67 450
	Senior	74 430	75 190	75 950	76 710	81 270
■ INFORMATIQUE/TÉLÉCOMS	Junior	58 070	58 660	59 250	59 850	63 400
	Médiane	66 920	67 610	68 290	68 970	73 070
	Senior	80 640	81 460	82 280	83 100	88 040
■ BANQUE/ASSURANCE	Junior	57 080	57 660	58 240	58 820	62 320
	Médiane	65 780	66 450	67 120	67 790	71 820
	Senior	79 260	80 070	80 870	81 680	86 540
■ COMMERCE/DISTRIBUTION/ NÉGOCE	Junior	49 630	50 140	50 640	51 150	54 190
	Médiane	57 200	57 780	58 370	58 950	62 450
	Senior	68 920	69 620	70 330	71 030	75 250
■ TRANSPORTS/LOGISTIQUE	Junior	44 670	45 120	45 580	46 040	48 770
	Médiane	51 480	52 000	52 530	53 050	56 210
	Senior	62 030	62 660	63 290	63 930	67 720
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	57 570	58 160	58 750	59 330	62 860
	Médiane	66 350	67 030	67 700	68 380	72 440
	Senior	79 950	80 760	81 580	82 390	87 290
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	57 570	58 160	58 750	59 330	62 860
	Médiane	66 350	67 030	67 700	68 380	72 440
	Senior	79 950	80 760	81 580	82 390	87 290

DÉFINITION DE FONCTION

- Prend en charge de A à Z les plans et les actions de recrutement, et plus particulièrement :
 - recense les besoins prévisionnels en postes ;
 - détermine, en liaison avec les responsables hiérarchiques, les profils types des postes ;
 - identifie les potentiels internes et envisage les éventuelles mobilités ;
 - est responsable du sourcing de candidats et est l'interlocuteur des cabinets de recrutement et d'intérim dans le cadre d'une sous-traitance externe ;
 - assure la conception des offres presse et internet (sites d'offres d'emploi, réseaux sociaux professionnels, contacts avec les écoles) ;
 - conduit les entretiens et présente une sélection de candidats aux opérationnels.
- Rattaché au DRH, il établit un reporting régulier sur ses actions.

1

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	39	28	31	38	43	52
ANCIENNETÉ (en années)	8	2	3	5	10	19

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	46 450	29 380	36 130	44 000	58 110	69 700
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	35 060	42 910	54 960	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

• Étude distincte de la part fixe

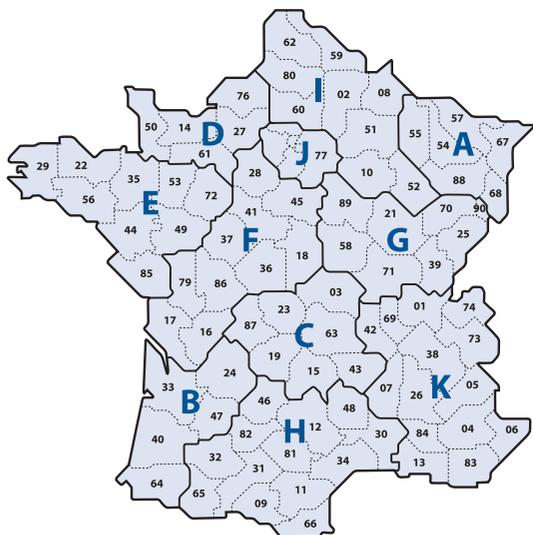
	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	42 770	26 680	33 250	39 410	52 490	60 000

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	4 220	1 850	2 440	3 510	4 840	6 870

5

• Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	-- 0,96	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,92
B - Aquitaine	-- 0,89	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	+ 1,02
C - Auvergne - Limousin	-- 0,87	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,89
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,93	J - Ile-de-France	++ 1,32
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,92	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes- Côte d'Azur	- 0,97
F - Poitou-Charentes - Centre	-- 0,95		

++ > ou = à 1,04
 + Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96

© Editions Législatives - 2023



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

2

SECTEUR

3

EXPÉRIENCE

4

Rémunération annuelle globale (en euros)

EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE

SECTEUR	EXPÉRIENCE	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
		- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	33 640	33 980	34 330	34 670	36 730
	Médiane	40 970	41 380	41 800	42 220	44 730
	Senior	54 100	54 660	55 210	55 760	59 070
■ CHIMIE/PARACHIMIE	Junior	38 950	39 350	39 750	40 140	42 530
	Médiane	47 440	47 920	48 400	48 890	51 790
	Senior	62 650	63 290	63 920	64 560	68 400
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	48 870	49 370	49 860	50 360	53 360
	Médiane	59 510	60 120	60 720	61 330	64 970
	Senior	78 590	79 390	80 200	81 000	85 810
■ PLASTIQUE/CAOUTCHOUC	Junior	32 930	33 270	33 600	33 940	35 960
	Médiane	40 100	40 510	40 920	41 330	43 790
	Senior	52 960	53 500	54 050	54 590	57 830
■ TEXTILE/HABILLEMENT/ CHAUSSURE	Junior	33 640	33 980	34 330	34 670	36 730
	Médiane	40 970	41 380	41 800	42 220	44 730
	Senior	54 100	54 660	55 210	55 760	59 070
■ BOIS/PAPIER/CARTON/ IMPRIMERIE	Junior	34 350	34 700	35 050	35 400	37 500
	Médiane	41 830	42 260	42 680	43 110	45 670
	Senior	55 240	55 810	56 370	56 930	60 320
■ BTP/MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	33 290	33 630	33 970	34 310	36 340
	Médiane	40 540	40 950	41 360	41 780	44 260
	Senior	53 530	54 080	54 630	55 170	58 450
■ MÉTALLURGIE/ TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	33 990	34 340	34 690	35 040	37 120
	Médiane	41 400	41 820	42 240	42 670	45 200
	Senior	54 670	55 230	55 790	56 350	59 690
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS/ AUTOMOBILE	Junior	35 410	35 770	36 130	36 500	38 660
	Médiane	43 120	43 560	44 000	44 440	47 080
	Senior	56 950	57 530	58 110	58 690	62 180
■ ÉDITION/COMMUNICATION/ MULTIMÉDIA	Junior	30 450	30 760	31 080	31 390	33 250
	Médiane	37 090	37 460	37 840	38 220	40 490
	Senior	48 980	49 480	49 980	50 480	53 480
■ ÉLECTRONIQUE/ÉLECTRICITÉ	Junior	38 240	38 630	39 020	39 410	41 760
	Médiane	46 570	47 050	47 520	48 000	50 850
	Senior	61 510	62 130	62 760	63 390	67 160
■ INFORMATIQUE/TÉLÉCOMS	Junior	41 430	41 850	42 280	42 700	45 240
	Médiane	50 450	50 970	51 480	52 000	55 090
	Senior	66 630	67 310	67 990	68 670	72 750
■ BANQUE/ASSURANCE	Junior	40 720	41 140	41 550	41 970	44 460
	Médiane	49 590	50 100	50 600	51 110	54 150
	Senior	65 490	66 160	66 830	67 500	71 510
■ COMMERCE/DISTRIBUTION/ NÉGOCE	Junior	35 410	35 770	36 130	36 500	38 660
	Médiane	43 120	43 560	44 000	44 440	47 080
	Senior	56 950	57 530	58 110	58 690	62 180
■ TRANSPORTS/LOGISTIQUE	Junior	31 870	32 200	32 520	32 850	34 800
	Médiane	38 810	39 210	39 600	40 000	42 370
	Senior	51 260	51 780	52 300	52 820	55 960
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	41 080	41 500	41 920	42 330	44 850
	Médiane	50 020	50 530	51 040	51 550	54 620
	Senior	66 060	66 740	67 410	68 090	72 130
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	41 080	41 500	41 920	42 330	44 850
	Médiane	50 020	50 530	51 040	51 550	54 620
	Senior	66 060	66 740	67 410	68 090	72 130

DÉFINITION DE FONCTION

- Effectue les formalités courantes concernant la gestion du personnel, ce qui inclut :
 - la tenue des fichiers et dossiers relatifs au personnel, de l'embauche au départ de la société ;
 - l'élaboration de statistiques (effectif, absentéisme, arrêts de travail, visites médicales, 1 % logement...) avec un reporting régulier ;
 - les relations avec les organismes sociaux (caisses de retraite...);
 - l'établissement des déclarations réglementaires.
- Met à jour le référentiel de paie (taux de cotisations, réglementation, changements individuels...) et contrôle l'établissement des bulletins de paie.
- Calcule et transmet les informations relatives à la participation.
- Peut participer aux clôtures comptables.
- Est l'interlocuteur du personnel pour des questions administratives.
- Selon la taille du service RH, peut être aidé de plusieurs assistants RH ou assistants paie.
- Selon l'entreprise, ce poste peut être rattaché au service administratif et financier ou au service RH.

1

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{ER} DÉCILE	1 ^{ER} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^E QUARTILE	9 ^E DÉCILE
AGE (en années)	45	32	38	44	53	60
ANCIENNETÉ (en années)	13	3	5	10	20	27

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{ER} DÉCILE	1 ^{ER} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^E QUARTILE	9 ^E DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	48 690	36 470	40 350	45 250	54 210	63 410
REMUNERATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	40 730	45 970	54 790	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

• Étude distincte de la part fixe

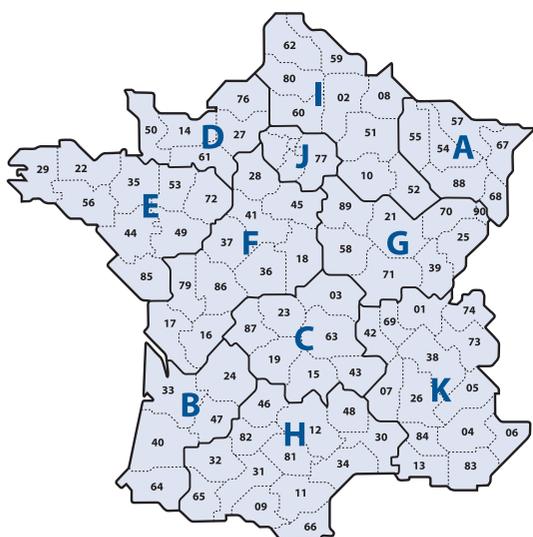
	MOYENNE	1 ^{ER} DÉCILE	1 ^{ER} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^E QUARTILE	9 ^E DÉCILE
FIXE	44 210	33 700	36 380	42 690	48 860	57 710

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{ER} DÉCILE	1 ^{ER} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^E QUARTILE	9 ^E DÉCILE
VARIABLE	4 710	690	1 880	3 900	6 570	9 350

5

• Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	-- 0,96	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,92
B - Aquitaine	-- 0,89	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	+ 1,02
C - Auvergne - Limousin	-- 0,87	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,89
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,93	J - Ile-de-France	++ 1,32
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,92	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes- Côte d'Azur	- 0,97
F - Poitou-Charentes - Centre	-- 0,95		

++ > ou = à 1,04
 + Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96

© Éditions Législatives – 2023



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2	SECTEUR	3	EXPÉRIENCE	4				
				EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
				- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE		Junior		37 570	37 950	38 330	38 720	41 020
		Médiane		42 120	42 550	42 980	43 410	45 990
		Senior		50 470	50 980	51 500	52 010	55 100
■ CHIMIE/PARACHIMIE		Junior		43 500	43 940	44 390	44 830	47 490
		Médiane		48 770	49 270	49 770	50 270	53 250
		Senior		58 440	59 030	59 630	60 230	63 810
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE		Junior		54 570	55 130	55 680	56 240	59 580
		Médiane		61 190	61 810	62 440	63 060	66 810
		Senior		73 310	74 060	74 810	75 560	80 050
■ PLASTIQUE/CAOUTCHOUC		Junior		36 770	37 150	37 530	37 900	40 150
		Médiane		41 240	41 660	42 080	42 500	45 020
		Senior		49 410	49 910	50 420	50 920	53 940
■ TEXTILE/HABILLEMENT/ CHAUSSURE		Junior		37 570	37 950	38 330	38 720	41 020
		Médiane		42 120	42 550	42 980	43 410	45 990
		Senior		50 470	50 980	51 500	52 010	55 100
■ BOIS/PAPIER/CARTON/ IMPRIMERIE		Junior		38 360	38 750	39 140	39 530	41 880
		Médiane		43 010	43 450	43 890	44 330	46 960
		Senior		51 530	52 060	52 580	53 110	56 260
■ BTP/MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION		Junior		37 170	37 550	37 930	38 310	40 580
		Médiane		41 680	42 100	42 530	42 960	45 510
		Senior		49 940	50 450	50 960	51 470	54 520
■ MÉTALLURGIE/ TRAVAIL DU MÉTAL		Junior		37 960	38 350	38 740	39 120	41 450
		Médiane		42 570	43 000	43 440	43 870	46 480
		Senior		51 000	51 520	52 040	52 560	55 680
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS/ AUTOMOBILE		Junior		39 540	39 950	40 350	40 750	43 170
		Médiane		44 340	44 790	45 250	45 700	48 410
		Senior		53 130	53 670	54 210	54 750	58 000
■ ÉDITION/COMMUNICATION/ MULTIMÉDIA		Junior		34 010	34 350	34 700	35 050	37 130
		Médiane		38 130	38 520	38 910	39 300	41 630
		Senior		45 690	46 150	46 620	47 090	49 880
■ ÉLECTRONIQUE/ÉLECTRICITÉ		Junior		42 710	43 140	43 580	44 010	46 630
		Médiane		47 890	48 380	48 860	49 350	52 290
		Senior		57 380	57 960	58 550	59 130	62 650
■ INFORMATIQUE/TÉLÉCOMS		Junior		46 270	46 740	47 210	47 680	50 510
		Médiane		51 880	52 410	52 940	53 470	56 640
		Senior		62 160	62 790	63 430	64 060	67 870
■ BANQUE/ASSURANCE		Junior		45 470	45 940	46 400	46 870	49 650
		Médiane		50 990	51 510	52 030	52 550	55 670
		Senior		61 090	61 720	62 340	62 960	66 710
■ COMMERCE/DISTRIBUTION/ NÉGOCE		Junior		39 540	39 950	40 350	40 750	43 170
		Médiane		44 340	44 790	45 250	45 700	48 410
		Senior		53 130	53 670	54 210	54 750	58 000
■ TRANSPORTS/LOGISTIQUE		Junior		35 590	35 950	36 320	36 680	38 860
		Médiane		39 910	40 310	40 720	41 130	43 570
		Senior		47 810	48 300	48 790	49 280	52 200
■ ÉTUDES ET CONSEILS		Junior		45 870	46 340	46 810	47 270	50 080
		Médiane		51 430	51 960	52 480	53 010	56 160
		Senior		61 630	62 250	62 880	63 510	67 290
■ SERVICES AUX ENTREPRISES		Junior		45 870	46 340	46 810	47 270	50 080
		Médiane		51 430	51 960	52 480	53 010	56 160
		Senior		61 630	62 250	62 880	63 510	67 290

DÉFINITION DE FONCTION

- Identifie les besoins en formation des salariés, que ces besoins viennent des salariés ou bien de la direction de la structure.
- Élabore et met en œuvre des solutions de formation adaptées selon le plan de financement alloué par l'entreprise.
- 1 • Élabore le contenu par des prestataires internes ou externes, dans le respect du budget et avec le souci de l'évaluation permanente des actions de formation.
- Renseigne et conseille sur tout dispositif légal ou mis en place par la structure : droit à la formation, congé individuel de formation, plan de formation...
- Est garant de l'optimisation des actions de formation et de leur évolution pédagogique (formation à distance, MOOC, blended learning...).
- Travaille en collaboration avec la direction des ressources humaines.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	46	31	39	47	54	57
ANCIENNETÉ (en années)	15	2	6	13	23	28

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	54 830	36 600	41 290	50 280	60 980	77 180
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	42 320	50 880	61 060	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

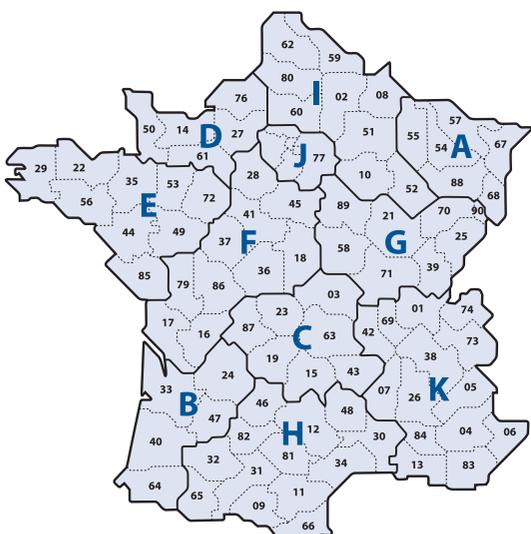
• Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	48 470	33 770	38 380	43 130	54 350	68 620

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	7 120	820	2 090	4 160	7 050	11 100

5 • Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	-- 0,96	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,92
B - Aquitaine	-- 0,89	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	+ 1,02
C - Auvergne - Limousin	-- 0,87	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,89
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,93	J - Ile-de-France	++ 1,32
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,92	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes- Côte d'Azur	- 0,97
F - Poitou-Charentes - Centre	-- 0,95		

++ > ou = à 1,04
+ Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96

© Editions Législatives - 2023



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2

SECTEUR

3

EXPÉRIENCE

4

EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE

SECTEUR	EXPÉRIENCE	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
		- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	38 440	38 830	39 230	39 620	41 970
	Médiane	46 810	47 290	47 770	48 250	51 110
	Senior	56 770	57 350	57 930	58 510	61 980
■ CHIMIE/PARACHIMIE	Junior	44 510	44 970	45 420	45 870	48 600
	Médiane	54 200	54 760	55 310	55 860	59 180
	Senior	65 730	66 400	67 070	67 740	71 770
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	55 840	56 410	56 980	57 550	60 970
	Médiane	68 000	68 700	69 390	70 080	74 250
	Senior	82 460	83 300	84 150	84 990	90 040
■ PLASTIQUE/CAOUTCHOUC	Junior	37 630	38 020	38 400	38 780	41 090
	Médiane	45 830	46 290	46 760	47 230	50 040
	Senior	55 570	56 140	56 710	57 270	60 680
■ TEXTILE/HABILLEMENT/ CHAUSSURE	Junior	38 440	38 830	39 230	39 620	41 970
	Médiane	46 810	47 290	47 770	48 250	51 110
	Senior	56 770	57 350	57 930	58 510	61 980
■ BOIS/PAPIER/CARTON/ IMPRIMERIE	Junior	39 250	39 650	40 050	40 450	42 860
	Médiane	47 800	48 290	48 770	49 260	52 190
	Senior	57 960	58 550	59 150	59 740	63 290
■ BTP/MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	38 040	38 430	38 810	39 200	41 530
	Médiane	46 320	46 790	47 270	47 740	50 570
	Senior	56 170	56 740	57 320	57 890	61 330
■ MÉTALLURGIE/ TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	38 850	39 240	39 640	40 040	42 410
	Médiane	47 310	47 790	48 270	48 750	51 650
	Senior	57 370	57 950	58 540	59 120	62 630
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS/ AUTOMOBILE	Junior	40 470	40 880	41 290	41 700	44 180
	Médiane	49 280	49 780	50 280	50 780	53 800
	Senior	59 760	60 370	60 980	61 580	65 240
■ ÉDITION/COMMUNICATION/ MULTIMÉDIA	Junior	34 800	35 160	35 510	35 870	38 000
	Médiane	42 380	42 810	43 240	43 670	46 270
	Senior	51 390	51 910	52 440	52 960	56 110
■ ÉLECTRONIQUE/ÉLECTRICITÉ	Junior	43 700	44 150	44 590	45 040	47 720
	Médiane	53 220	53 760	54 300	54 850	58 110
	Senior	64 540	65 190	65 850	66 510	70 460
■ INFORMATIQUE/TÉLÉCOMS	Junior	47 340	47 830	48 310	48 790	51 690
	Médiane	57 650	58 240	58 830	59 420	62 950
	Senior	69 910	70 630	71 340	72 050	76 330
■ BANQUE/ASSURANCE	Junior	46 530	47 010	47 480	47 960	50 810
	Médiane	56 670	57 250	57 820	58 400	61 870
	Senior	68 720	69 420	70 120	70 820	75 030
■ COMMERCE/DISTRIBUTION/ NÉGOCE	Junior	40 470	40 880	41 290	41 700	44 180
	Médiane	49 280	49 780	50 280	50 780	53 800
	Senior	59 760	60 370	60 980	61 580	65 240
■ TRANSPORTS/LOGISTIQUE	Junior	36 420	36 790	37 160	37 530	39 760
	Médiane	44 350	44 800	45 250	45 710	48 420
	Senior	53 780	54 330	54 880	55 430	58 720
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	46 940	47 420	47 900	48 380	51 250
	Médiane	57 160	57 740	58 330	58 910	62 410
	Senior	69 320	70 020	70 730	71 440	75 680
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	46 940	47 420	47 900	48 380	51 250
	Médiane	57 160	57 740	58 330	58 910	62 410
	Senior	69 320	70 020	70 730	71 440	75 680

DÉFINITION DE FONCTION

- Il y a deux profils possibles pour cette fonction selon la nature de l'entreprise :
 - soit la plus grande partie des missions du poste est dirigée vers les RH et, dans ce cas, l'assistant est le premier collaborateur du RRRH et/ou du responsable recrutement. En tant que collaborateur de ce dernier, peut par exemple participer à l'élaboration et à l'organisation des recrutements, gérer les prises de contact avec les candidats et le suivi de leurs dossiers, rédiger des comptes rendus d'entretiens.
 - soit les missions sont davantage orientées vers l'administration du personnel (contrats, paie...) et, dans ce cas, l'assistant est plutôt le collaborateur du responsable ADP. Suit alors les dossiers des salariés, des intérimaires, leurs contrats de travail et prépare les bulletins de paie.

1

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
AGE (en années)	42	28	32	41	51	57
ANCIENNETÉ (en années)	12	2	4	7	18	26

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	37 150	26 500	30 600	35 710	42 510	48 530
REMUNERATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS **	-	-	29 250	33 750	40 000	-

* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

** Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

• Étude distincte de la part fixe

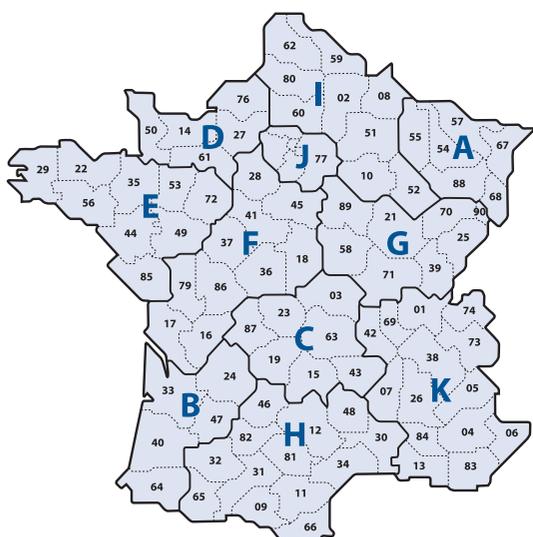
	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
FIXE	33 730	25 440	28 800	32 760	37 760	42 510

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 ^{er} DÉCILE	1 ^{er} QUARTILE	MÉDIANE	3 ^e QUARTILE	9 ^e DÉCILE
VARIABLE	3 830	520	1 290	2 980	6 010	8 030

5

• Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
A - Alsace - Lorraine	-- 0,96	G - Bourgogne - Franche-Comté	-- 0,92
B - Aquitaine	-- 0,89	H - Languedoc - Midi-Pyrénées	+ 1,02
C - Auvergne - Limousin	-- 0,87	I - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0,89
D - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0,93	J - Ile-de-France	++ 1,32
E - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0,92	K - Rhône-Alpes - Provence-Alpes-Côte d'Azur	- 0,97
F - Poitou-Charentes - Centre	-- 0,95		

++ > ou = à 1,04 + Entre 1,02 et 1,03 +/- Entre 0,99 et 1,01 - Entre 0,97 et 0,98 -- < ou = à 0,96

© Éditions Législatives – 2023



NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

Rémunération annuelle globale (en euros)

2	SECTEUR	3	EXPÉRIENCE	4				
				EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
				- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE		Junior		28 490	28 780	29 070	29 360	31 100
		Médiane		33 250	33 590	33 930	34 260	36 300
		Senior		39 580	39 980	40 380	40 790	43 210
■ CHIMIE/PARACHIMIE		Junior		32 990	33 320	33 660	34 000	36 020
		Médiane		38 500	38 890	39 280	39 670	42 030
		Senior		45 830	46 290	46 760	47 230	50 030
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE		Junior		41 380	41 810	42 230	42 650	45 180
		Médiane		48 300	48 790	49 280	49 770	52 730
		Senior		57 490	58 080	58 660	59 250	62 770
■ PLASTIQUE/CAOUTCHOUC		Junior		27 890	28 170	28 460	28 740	30 450
		Médiane		32 550	32 880	33 210	33 540	35 540
		Senior		38 740	39 140	39 530	39 930	42 300
■ TEXTILE/HABILLEMENT/ CHAUSSURE		Junior		28 490	28 780	29 070	29 360	31 100
		Médiane		33 250	33 590	33 930	34 260	36 300
		Senior		39 580	39 980	40 380	40 790	43 210
■ BOIS/PAPIER/CARTON/ IMPRIMERIE		Junior		29 090	29 390	29 680	29 980	31 760
		Médiane		33 950	34 290	34 640	34 990	37 060
		Senior		40 410	40 820	41 230	41 650	44 120
■ BTP/MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION		Junior		28 190	28 480	28 760	29 050	30 780
		Médiane		32 900	33 230	33 570	33 900	35 920
		Senior		39 160	39 560	39 960	40 360	42 760
■ MÉTALLURGIE/ TRAVAIL DU MÉTAL		Junior		28 790	29 080	29 380	29 670	31 430
		Médiane		33 600	33 940	34 280	34 630	36 680
		Senior		39 990	40 400	40 810	41 220	43 670
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS/ AUTOMOBILE		Junior		29 990	30 290	30 600	30 910	32 740
		Médiane		35 000	35 350	35 710	36 070	38 210
		Senior		41 660	42 080	42 510	42 940	45 490
■ ÉDITION/COMMUNICATION/ MULTIMÉDIA		Junior		25 790	26 050	26 320	26 580	28 160
		Médiane		30 100	30 400	30 710	31 020	32 860
		Senior		35 830	36 190	36 560	36 920	39 120
■ ÉLECTRONIQUE/ÉLECTRICITÉ		Junior		32 390	32 720	33 050	33 380	35 360
		Médiane		37 800	38 180	38 570	38 950	41 270
		Senior		44 990	45 450	45 910	46 370	49 120
■ INFORMATIQUE/TÉLÉCOMS		Junior		35 090	35 440	35 800	36 160	38 310
		Médiane		40 950	41 360	41 780	42 200	44 710
		Senior		48 740	49 240	49 740	50 230	53 220
■ BANQUE/ASSURANCE		Junior		34 490	34 840	35 190	35 540	37 650
		Médiane		40 250	40 660	41 070	41 480	43 940
		Senior		47 910	48 400	48 890	49 380	52 310
■ COMMERCE/DISTRIBUTION/ NÉGOCE		Junior		29 990	30 290	30 600	30 910	32 740
		Médiane		35 000	35 350	35 710	36 070	38 210
		Senior		41 660	42 080	42 510	42 940	45 490
■ TRANSPORTS/LOGISTIQUE		Junior		26 990	27 260	27 540	27 820	29 470
		Médiane		31 500	31 820	32 140	32 460	34 390
		Senior		37 490	37 880	38 260	38 640	40 940
■ ÉTUDES ET CONSEILS		Junior		34 790	35 140	35 500	35 850	37 980
		Médiane		40 600	41 010	41 420	41 840	44 320
		Senior		48 330	48 820	49 310	49 800	52 760
■ SERVICES AUX ENTREPRISES		Junior		34 790	35 140	35 500	35 850	37 980
		Médiane		40 600	41 010	41 420	41 840	44 320
		Senior		48 330	48 820	49 310	49 800	52 760

