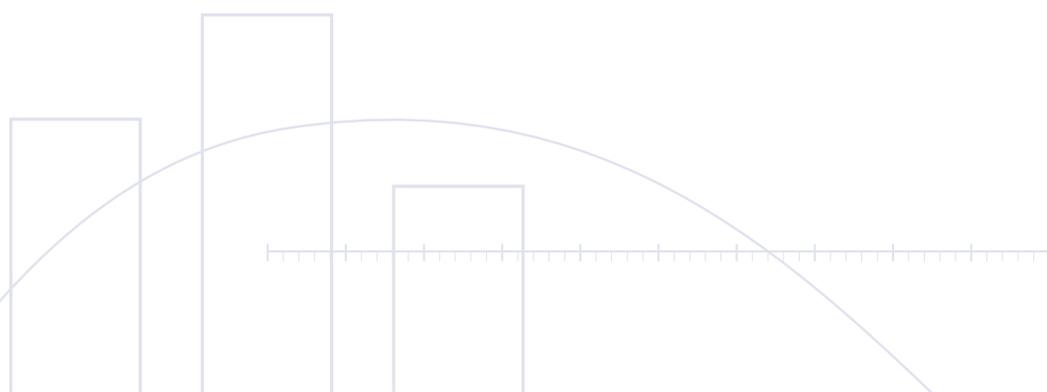


# Ressources humaines



le Guide.   
des Salaires

# RESSOURCES HUMAINES

**UNE ÉDITION FAVORABLE A LA FAMILLE « RESSOURCES HUMAINES ». CEPENDANT LA SURREPRÉSENTATION DES FEMMES N'EMPÊCHE NULLEMENT LA PERSISTANCE DE FORTES INÉGALITÉS ENTRE LES DEUX SEXES**

**Tout comme l'an dernier, la famille « Ressources Humaines », indispensable courroie de transmission entre la direction générale et les collaborateurs, enregistre de satisfaisantes performances salariales. Seul le responsable administration du personnel et paie subit une baisse de sa rémunération globale (- 3 % en moyenne et en médiane).**

**En difficulté l'an dernier, le directeur des ressources humaines, chef de file de la famille, voit sa rémunération augmenter de 3 % en médiane. Le responsable recrutement et le responsable formation sont particulièrement récompensés, avec une progression de leur rémunération globale de 24 % pour le premier et de 11 % pour le second.**

**En matière de hiérarchie salariale, le DRH continue de bénéficier d'une forte prééminence par rapport à ses collaborateurs. La position du responsable ressources humaines continue de s'améliorer, année après année ; sa rémunération représente désormais 60 % de celle de son N + 1 contre 56 % l'an dernier et 54 % il y a deux ans. Grâce à ses bons résultats, le responsable formation gagne une place, sa rémunération représente désormais 56 % de celle du DRH contre 51 % l'an dernier. Sa contre-performance conduit le responsable administration du personnel et paie sur la quatrième marche de la pyramide salariale ; désormais sa rémunération correspond à 51 % de celle du chef de file.**

**Les femmes sont toujours surreprésentées, elles composent 81 % de l'échantillon. Et pourtant la différence de rémunération entre les deux sexes s'est sensiblement accrue cette année ; elle est de 36 % en défaveur des femmes contre 25 % l'an dernier.**

Le directeur des ressources humaines enregistre une augmentation de 2 %, en moyenne, de sa rémunération globale (98 640 €) mettant ainsi un terme aux résultats moroses de ces dernières années. La part fixe de cette rémunération reste stable pour les juniors et augmente pour les profils les plus expérimentés (+ 6 % pour le 9<sup>e</sup> décile). A l'inverse, les membres les plus jeunes de la fonction ont enregistré d'excellentes performances en termes de primes et de bonus (+ 18 % pour le 1<sup>er</sup> quartile) contrairement à leurs aînés (- 5 % pour le 3<sup>e</sup> quartile).

La rémunération globale du responsable des ressources humaines (42 ans et 11 ans d'ancienneté en moyenne) continue sa croissance entamée l'an dernier ; elle est de 8 % tant en moyenne qu'en médiane. Fait assez exceptionnel, la hausse concerne à la fois la rémunération fixe et la rémunération variable de tous les profils de cette fonction.

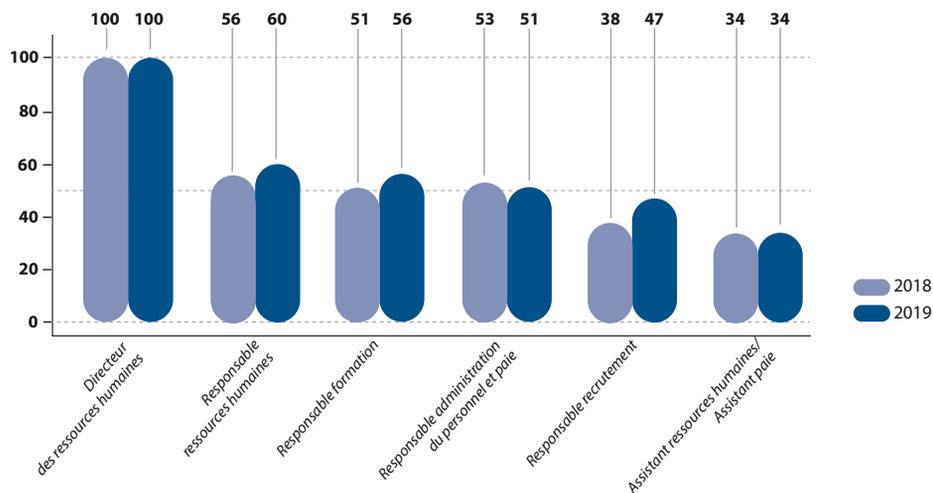
En légère progression l'an dernier, la rémunération globale du responsable recrutement (40 ans et 9 années d'ancienneté en médiane) augmente de façon très significative pour les seniors (+ 38 % pour les membres du 3<sup>e</sup> quartile et du 9<sup>e</sup> décile). Les membres les plus jeunes ont enregistré de très mauvaises performances en termes de primes et de bonus (- 56 % pour le 1<sup>er</sup> décile et - 63 % pour le 1<sup>er</sup> quartile). Toutefois, il faut relativiser ces chiffres en regardant le montant de cette part variable qui est de 1 120 € pour le 1<sup>er</sup> décile.

Cette année, la seule fonction de la famille « Ressources Humaines » enregistrant un résultat en baisse est celle du responsable administration du personnel et paie. Âgé de 46 ans en moyenne, il subit une décote de sa rémunération globale (- 3 % en moyenne et en médiane). En réalité, les résultats sont plus contrastés car si la rémunération globale des plus âgés baisse de 5 % (3<sup>e</sup> quartile), elle continue de progresser pour les plus jeunes (+ 6 % pour le 1<sup>er</sup> décile).

A noter la stabilité des résultats pour les assistants ressources humaines/assistants paie, la rémunération globale augmente seulement d'1 % en moyenne, en médiane et pour les juniors (1<sup>er</sup> quartile et 1<sup>er</sup> décile).

## POSITIONNEMENT DES FONCTIONS DE LA FAMILLE « RESSOURCES HUMAINES »

L'histogramme comparatif suivant indique la hiérarchie de rémunération entre les fonctions de la famille « Ressources humaines » par rapport au directeur des ressources humaines (indice 100 – tous secteurs confondus).



FONCTIONS 	Âge moyen en années	Ancienneté moyenne en années	Rémunération globale moyenne en euros	Rémunération globale des juniors en euros	Rémunération globale des seniors en euros
Directeur des ressources humaines	47	13	98 650	68 600	116 080
Responsable ressources humaines	42	11	58 740	46 600	66 990
Responsable recrutement	41	12	45 890	32 990	53 590
Responsable administration du personnel et paie	46	15	50 230	39 890	54 960
Responsable formation	45	15	55 080	43 270	61 110
Assistant ressources humaines / Assistant paie	41	12	33 310	27 620	36 920

## ZOOM SUR LES INÉGALITÉS HOMMES/FEMMES

La famille « Ressources Humaines » est historiquement l'une des plus féminisées. L'enquête 2019-2020 le confirme avec un échantillon composé à 81 % de femmes (contre 83 % l'an dernier). Cette surreprésentation n'empêche nullement la persistance de fortes inégalités entre les deux sexes. Les femmes ont une rémunération globale moyenne de 48 320 € alors qu'elle est de 65 740 € pour leurs homologues masculins. L'écart en termes de rémunération fixe demeure identique à celui de l'an dernier (24 % en faveur des hommes) par contre, le différentiel variable s'accroît dangereusement ; il est de 45 % contre 31 % l'an dernier.

Part des femmes dans l'échantillon	Rémunération globale moyenne des hommes 	Rémunération globale moyenne des femmes 	Écart hommes/femmes sur la rémunération globale	Écart hommes/femmes sur la rémunération fixe	Écart hommes/femmes sur la rémunération variable
81 %	65 740 €	48 320 €	- 36 %	- 24 %	- 45 %

Comme l'an dernier, les femmes représentent 61 % des DRH mais elles doivent, toujours, déplorer de fortes différences ; la rémunération des hommes est supérieure de 20 % à la leur.

Avec une rémunération globale moyenne de 57 210 €, les responsables ressources humaines (82 % de l'échantillon) gagnent 13 % de moins que leurs confrères dont la rémunération globale s'élève à 65 570 €.

Le différentiel hommes/femmes est de 19 % dans la fonction « responsable administration » alors que les femmes représentent 86 % du panel. La rémunération globale moyenne des hommes est de 59 680 € contre 48 630 € pour celle de leurs consœurs.

<b>FONCTIONS</b> 	Part des femmes dans l'échantillon	Rémunération globale moyenne en euros	Rémunération globale moyenne des hommes en euros 	Rémunération globale moyenne des femmes en euros 	Écart hommes/femmes de rémunération globale moyenne
Directeur des ressources humaines	61 %	98 650	112 520	89 770	- 20 %
Responsable ressources humaines	82 %	58 740	65 570	57 210	- 13 %
Responsable recrutement	76 %	45 890	48 330	45 120	- 7 %
Responsable administration du personnel et paie	86 %	50 230	59 680	48 630	- 19 %
Responsable formation	74 %	55 080	58 290	53 920	- 7 %
Assistant ressources humaines / Assistant paie	87 %	33 310	35 260	33 020	- 6 %

Les assistantes ressources humaines/assistant paie sont surreprésentées (87 % du panel de cette fonction) ce qui explique sûrement que l'écart de rémunération hommes-femmes est quasiment inexistant ; il est de 6 % en défaveur des femmes (contre 5 % l'an dernier).

**RETROUVEZ TOUTES LES DONNÉES RÉMUNÉRATIONS DES FONCTIONS  
DE LA FAMILLE « RESSOURCES HUMAINES »**

- **DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES p. 88**
- **RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES p. 90**
- **RESPONSABLE RECRUTEMENT p. 92**
- **RESPONSABLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL ET PAIE p. 94**
- **RESPONSABLE FORMATION p. 96**
- **ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES / ASSISTANT PAIE p. 98**

DÉFINITION DE FONCTION

- Définit et met en place la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise : recrutement, rémunération, formation, GPEC, gestion administrative du personnel, gestion des départs...
- Est garant de l'application des cadres légaux et réglementaires : dispositifs nationaux (plans seniors, personnes handicapées...), obligations légales relatives aux conditions et aux relations de travail.
- 1 ● Organise le dialogue social et participe aux opérations de communication interne et externe (intranet, journal interne, informations légales, etc.).
- Avec son équipe, est l'interlocuteur opérationnel des managers pour faire avancer tout sujet lié aux ressources humaines.
- Rattaché au chef d'entreprise, il est membre du comité de direction.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
ÂGE (en années)	47	37	41	48	52	59
ANCIENNETÉ (en années)	13	3	7	12	16	25

RÉMUNÉRATION

● Rémunération globale

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	98 640	56 560	68 600	89 770	116 080	145 130
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS**	-	-	68 620	88 550	117 130	-

\* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

\*\* Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

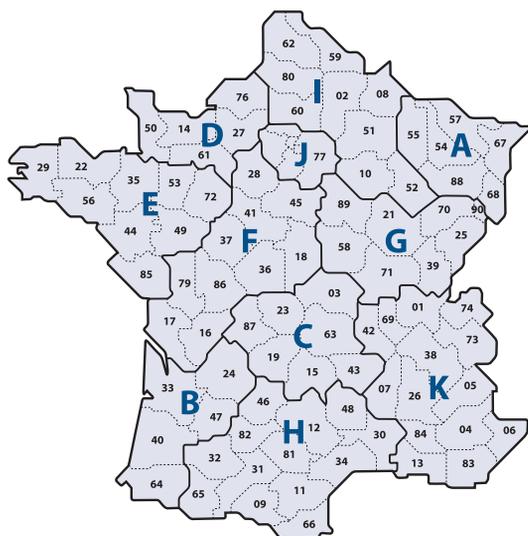
● Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
FIXE	82 940	48 760	60 000	79 400	100 880	119 530

● Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
VARIABLE	16 800	5 090	9 230	12 210	18 720	27 900

5 ● Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
<b>A</b> - Alsace - Lorraine	+/- 0.99	<b>G</b> - Bourgogne - Franche-Comté	- 0.97
<b>B</b> - Aquitaine	-- 0.93	<b>H</b> - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1.06
<b>C</b> - Auvergne - Limousin	-- 0.88	<b>I</b> - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0.96
<b>D</b> - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0.90	<b>J</b> - Île-de-France	++ 1.22
<b>E</b> - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0.94	<b>K</b> - Rhône-Alpes - Provence-Alpes-Côte d'Azur	- 0.98
<b>F</b> - Poitou-Charentes - Centre	-- 0.95		

++ > ou = à 1,04
+ Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96



## NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

## Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	61 910	62 560	66 470	69 730	70 380	
	Médiane	81 020	81 870	86 990	91 250	92 100	
	Senior	104 760	105 860	112 480	118 000	119 100	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	70 380	71 120	75 570	79 270	80 020	
	Médiane	92 100	93 070	98 890	103 740	104 710	
	Senior	119 100	120 350	127 870	134 140	135 400	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	76 900	77 710	82 570	86 610	87 420	
	Médiane	100 630	101 690	108 050	113 340	114 400	
	Senior	130 130	131 500	139 710	146 560	147 930	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	61 910	62 560	66 470	69 730	70 380	
	Médiane	81 020	81 870	86 990	91 250	92 100	
	Senior	104 760	105 860	112 480	118 000	119 100	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	63 210	63 880	67 870	71 200	71 870	
	Médiane	82 720	83 590	88 820	93 170	94 040	
	Senior	106 970	108 090	114 850	120 480	121 610	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	64 520	65 200	69 270	72 670	73 350	
	Médiane	84 430	85 320	90 650	95 090	95 980	
	Senior	109 170	110 320	117 220	122 960	124 110	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	65 170	65 860	69 970	73 400	74 090	
	Médiane	85 280	86 180	91 570	96 050	96 950	
	Senior	110 280	111 440	118 400	124 210	125 370	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	62 560	63 220	67 170	70 470	71 120	
	Médiane	81 870	82 730	87 900	92 210	93 070	
	Senior	105 860	106 980	113 670	119 240	120 350	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	64 520	65 200	69 270	72 670	73 350	
	Médiane	84 430	85 320	90 650	95 090	95 980	
	Senior	109 170	110 320	117 220	122 960	124 110	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	59 300	59 930	63 670	66 800	67 420	
	Médiane	77 610	78 420	83 320	87 410	88 230	
	Senior	100 350	101 410	107 750	113 030	114 080	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	71 040	71 780	76 270	80 010	80 760	
	Médiane	92 960	93 940	99 810	104 700	105 680	
	Senior	120 200	121 470	129 060	135 380	136 650	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	74 290	75 080	79 770	83 680	84 460	
	Médiane	97 220	98 240	104 380	109 500	110 520	
	Senior	125 710	127 040	134 980	141 590	142 920	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	74 290	75 080	79 770	83 680	84 460	
	Médiane	97 220	98 240	104 380	109 500	110 520	
	Senior	125 710	127 040	134 980	141 590	142 920	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	60 610	61 250	65 070	68 260	68 900	
	Médiane	79 310	80 150	85 160	89 330	90 160	
	Senior	102 560	103 640	110 110	115 510	116 590	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	58 650	59 270	62 970	66 060	66 680	
	Médiane	76 750	77 560	82 410	86 450	87 260	
	Senior	99 250	100 290	106 560	111 790	112 830	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	63 870	64 540	68 570	71 930	72 610	
	Médiane	83 580	84 460	89 730	94 130	95 010	
	Senior	108 070	109 210	116 030	121 720	122 860	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	65 820	66 510	70 670	74 140	74 830	
	Médiane	86 130	87 040	92 480	97 010	97 920	
	Senior	111 380	112 550	119 590	125 450	126 620	

DÉFINITION DE FONCTION

- A la responsabilité de la gestion du personnel sur une thématique en particulier comme la formation, le recrutement, les affaires sociales, etc., en suivant la politique définie par l'entreprise.
- Veille au respect de la réglementation et des règles internes en matière de durée de travail, de gestion des absences et l'ensemble des éléments intégrant la GTA (gestion des temps et des activités).
- 1 ● Dans une organisation plus matricielle, il peut prendre la responsabilité générale RH d'une division métier ou produit. Dans cette configuration, son rôle est très opérationnel. A titre d'exemples, il pourra être à même de recruter directement, il pourra également conduire le CE, le CHSCT ou le CSE.
- Est autonome pour la mise en œuvre de la politique RH sur ces thématiques, y compris pour l'aspect budgétaire.
- Sous la responsabilité du DRH, il est l'interlocuteur privilégié des salariés sur ces thématiques.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
ÂGE (en années)	42	30	35	40	48	55
ANCIENNETÉ (en années)	11	2	4	9	15	22

RÉMUNÉRATION

● Rémunération globale

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	58 740	40 920	46 600	56 070	66 990	80 230
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS**	-	-	44 470	52 750	63 250	-

\* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

\*\* Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

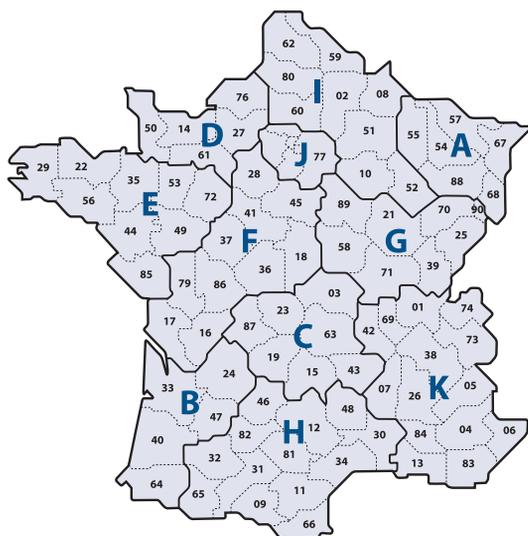
● Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
FIXE	52 330	37 500	42 700	50 000	59 130	70 520

● Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
VARIABLE	6 970	1 970	4 000	5 950	9 020	12 450

5 ● Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
<b>A</b> - Alsace - Lorraine	+/- 0.99	<b>G</b> - Bourgogne - Franche-Comté	- 0.97
<b>B</b> - Aquitaine	-- 0.93	<b>H</b> - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1.06
<b>C</b> - Auvergne - Limousin	-- 0.88	<b>I</b> - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0.96
<b>D</b> - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0.90	<b>J</b> - Île-de-France	++ 1.22
<b>E</b> - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0.94	<b>K</b> - Rhône-Alpes - Provence-Alpes-Côte d'Azur	- 0.98
<b>F</b> - Poitou-Charentes - Centre	-- 0.95		

++ > ou = à 1,04
+ Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96



## NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

## Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	42 060	42 500	45 160	47 370	47 810	
	Médiane	50 600	51 140	54 330	57 000	57 530	
	Senior	60 460	61 090	64 910	68 100	68 730	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	47 810	48 310	51 330	53 850	54 350	
	Médiane	57 530	58 130	61 770	64 790	65 400	
	Senior	68 730	69 460	73 800	77 410	78 140	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	52 240	52 790	56 090	58 840	59 390	
	Médiane	62 850	63 520	67 490	70 790	71 460	
	Senior	75 100	75 890	80 630	84 580	85 370	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	42 060	42 500	45 160	47 370	47 810	
	Médiane	50 600	51 140	54 330	57 000	57 530	
	Senior	60 460	61 090	64 910	68 100	68 730	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	42 940	43 390	46 110	48 370	48 820	
	Médiane	51 670	52 210	55 480	58 200	58 740	
	Senior	61 730	62 380	66 280	69 530	70 180	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	43 830	44 290	47 060	49 360	49 820	
	Médiane	52 730	53 290	56 620	59 390	59 950	
	Senior	63 000	63 670	67 650	70 960	71 630	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	44 270	44 740	47 530	49 860	50 330	
	Médiane	53 270	53 830	57 190	59 990	60 560	
	Senior	63 640	64 310	68 330	71 680	72 350	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	42 500	42 950	45 630	47 870	48 310	
	Médiane	51 140	51 670	54 900	57 600	58 130	
	Senior	61 090	61 740	65 600	68 810	69 460	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	43 830	44 290	47 060	49 360	49 820	
	Médiane	52 730	53 290	56 620	59 390	59 950	
	Senior	63 000	63 670	67 650	70 960	71 630	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	40 290	40 710	43 250	45 370	45 800	
	Médiane	48 470	48 980	52 040	54 600	55 110	
	Senior	57 910	58 520	62 180	65 230	65 840	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	48 250	48 760	51 810	54 350	54 860	
	Médiane	58 060	58 670	62 340	65 390	66 010	
	Senior	69 370	70 100	74 480	78 130	78 860	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	50 470	51 000	54 190	56 840	57 370	
	Médiane	60 720	61 360	65 200	68 390	69 030	
	Senior	72 550	73 310	77 900	81 710	82 480	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	50 470	51 000	54 190	56 840	57 370	
	Médiane	60 720	61 360	65 200	68 390	69 030	
	Senior	72 550	73 310	77 900	81 710	82 480	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	41 170	41 600	44 200	46 370	46 810	
	Médiane	49 540	50 060	53 190	55 800	56 320	
	Senior	59 190	59 810	63 550	66 660	67 280	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	39 840	40 260	42 780	44 880	45 300	
	Médiane	47 940	48 440	51 470	54 000	54 500	
	Senior	57 280	57 880	61 500	64 510	65 110	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	43 380	43 840	46 580	48 860	49 320	
	Médiane	52 200	52 750	56 050	58 800	59 340	
	Senior	62 370	63 020	66 960	70 250	70 900	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	44 710	45 180	48 010	50 360	50 830	
	Médiane	53 800	54 370	57 760	60 590	61 160	
	Senior	64 280	64 950	69 010	72 400	73 070	

DÉFINITION DE FONCTION

- Prend en charge de A à Z les plans et les actions de recrutement, et plus particulièrement :
  - recense les besoins prévisionnels en postes ;
  - détermine, en liaison avec les responsables hiérarchiques, les profils types des postes ;
  - identifie les potentiels internes et envisage les éventuelles mobilités ;
  - est responsable du sourcing de candidats et est l'interlocuteur des cabinets de recrutement et d'intérim dans le cadre d'une sous-traitance externe ;
  - assure la conception des offres presse et Internet (sites d'offres d'emploi, réseaux sociaux professionnels, contacts avec les écoles...);
  - conduit les entretiens et présente une sélection de candidats aux opérationnels.
- Rattaché au DRH, il établit un reporting régulier sur ses actions.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
ÂGE (en années)	41	28	30	<b>40</b>	52	57
ANCIENNETÉ (en années)	12	2	3	<b>9</b>	22	30

RÉMUNÉRATION

● Rémunération globale

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	45 890	29 400	32 990	<b>45 810</b>	53 590	65 170
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS**	-	-	32 060	<b>38 370</b>	43 630	-

\* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

\*\* Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

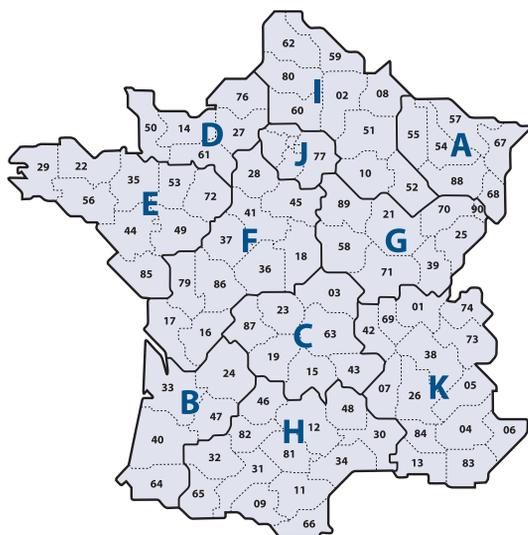
● Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
FIXE	40 820	28 000	31 570	<b>39 270</b>	48 130	56 010

● Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
VARIABLE	5 360	1 120	1 800	<b>4 420</b>	7 750	9 910

5 ● Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
<b>A</b> - Alsace - Lorraine	+/- 0.99	<b>G</b> - Bourgogne - Franche-Comté	- 0.97
<b>B</b> - Aquitaine	-- 0.93	<b>H</b> - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1.06
<b>C</b> - Auvergne - Limousin	-- 0.88	<b>I</b> - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0.96
<b>D</b> - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0.90	<b>J</b> - Île-de-France	++ 1.22
<b>E</b> - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0.94	<b>K</b> - Rhône-Alpes - Provence-Alpes- Côte d'Azur	- 0.98
<b>F</b> - Poitou-Charentes - Centre	-- 0.95		

++ > ou = à 1,04
+ Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96



## NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

## Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	29 770	30 090	31 970	33 530	33 850	
	Médiane	41 340	41 780	44 390	46 570	47 000	
	Senior	48 360	48 870	51 930	54 470	54 980	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	33 850	34 200	36 340	38 120	38 480	
	Médiane	47 000	47 500	50 460	52 940	53 430	
	Senior	54 980	55 560	59 030	61 930	62 510	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	36 980	37 370	39 710	41 650	42 040	
	Médiane	51 350	51 890	55 140	57 840	58 380	
	Senior	60 070	60 710	64 500	67 660	68 300	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	29 770	30 090	31 970	33 530	33 850	
	Médiane	41 340	41 780	44 390	46 570	47 000	
	Senior	48 360	48 870	51 930	54 470	54 980	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	30 400	30 720	32 640	34 240	34 560	
	Médiane	42 210	42 660	45 320	47 550	47 990	
	Senior	49 380	49 900	53 020	55 620	56 140	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	31 030	31 350	33 310	34 950	35 270	
	Médiane	43 080	43 540	46 260	48 530	48 980	
	Senior	50 400	50 930	54 120	56 770	57 300	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	31 340	31 670	33 650	35 300	35 630	
	Médiane	43 520	43 980	46 730	49 020	49 470	
	Senior	50 910	51 450	54 660	57 340	57 880	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	30 090	30 400	32 300	33 890	34 200	
	Médiane	41 780	42 220	44 860	47 060	47 500	
	Senior	48 870	49 390	52 480	55 050	55 560	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	31 030	31 350	33 310	34 950	35 270	
	Médiane	43 080	43 540	46 260	48 530	48 980	
	Senior	50 400	50 930	54 120	56 770	57 300	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	28 520	28 820	30 620	32 120	32 420	
	Médiane	39 600	40 020	42 520	44 610	45 020	
	Senior	46 330	46 820	49 740	52 180	52 670	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	34 160	34 520	36 680	38 480	38 840	
	Médiane	47 440	47 940	50 930	53 430	53 930	
	Senior	55 490	56 080	59 580	62 500	63 090	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	35 730	36 100	38 360	40 240	40 620	
	Médiane	49 610	50 130	53 270	55 880	56 400	
	Senior	58 040	58 650	62 310	65 370	65 980	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	35 730	36 100	38 360	40 240	40 620	
	Médiane	49 610	50 130	53 270	55 880	56 400	
	Senior	58 040	58 650	62 310	65 370	65 980	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	29 150	29 450	31 290	32 830	33 140	
	Médiane	40 470	40 900	43 460	45 590	46 010	
	Senior	47 350	47 850	50 840	53 330	53 830	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	28 210	28 500	30 280	31 770	32 070	
	Médiane	39 170	39 580	42 050	44 120	44 530	
	Senior	45 820	46 300	49 200	51 610	52 090	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	30 710	31 040	32 980	34 590	34 920	
	Médiane	42 650	43 100	45 790	48 040	48 490	
	Senior	49 890	50 420	53 570	56 190	56 720	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	31 650	31 990	33 990	35 650	35 990	
	Médiane	43 950	44 420	47 190	49 510	49 970	
	Senior	51 420	51 960	55 210	57 910	58 460	

DÉFINITION DE FONCTION

- Effectue les formalités courantes concernant la gestion du personnel, ce qui inclut :
  - la tenue des fichiers et dossiers relatifs au personnel, de l'embauche au départ de la société ;
  - l'élaboration de statistiques (effectif, absentéisme, arrêts de travail, visites médicales, 1 % logement...) avec un reporting régulier ;
  - les relations avec les organismes sociaux (caisses de retraite...) ;
  - l'établissement des déclarations réglementaires.
- 1 • Met à jour le référentiel de paie (taux de cotisations, réglementation, changements individuels...) et contrôle l'établissement des bulletins de paie.
- Calcule et transmet les informations relatives à la participation.
- Peut participer aux clôtures comptables.
- Est l'interlocuteur du personnel pour des questions administratives.
- Selon la taille du service RH, peut être aidé de plusieurs assistants RH ou assistants paie.
- Selon l'entreprise, ce poste peut être rattaché au service administratif et financier ou au service RH.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
ÂGE (en années)	46	32	39	47	54	59
ANCIENNETÉ (en années)	15	4	7	14	19	29

RÉMUNÉRATION

• Rémunération globale

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	50 230	37 070	39 890	46 980	54 960	72 500
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS**	-	-	38 960	47 140	55 570	-

\* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

\*\* Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

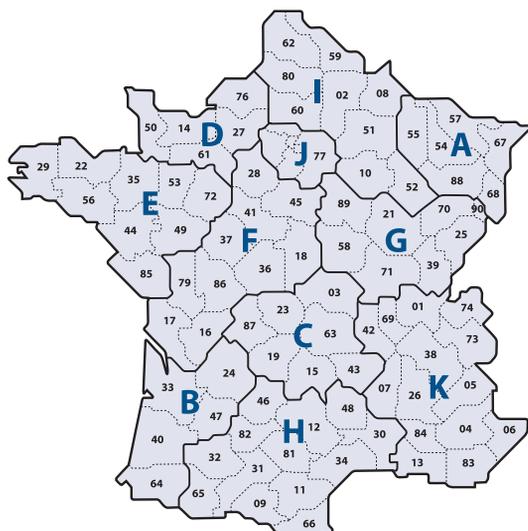
• Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
FIXE	45 760	34 850	37 820	42 900	49 230	63 100

• Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
VARIABLE	5 220	860	2 290	4 720	7 600	9 730

5 • Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
<b>A</b> - Alsace - Lorraine	+/- 0.99	<b>G</b> - Bourgogne - Franche-Comté	- 0.97
<b>B</b> - Aquitaine	-- 0.93	<b>H</b> - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1.06
<b>C</b> - Auvergne - Limousin	-- 0.88	<b>I</b> - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0.96
<b>D</b> - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0.90	<b>J</b> - Île-de-France	++ 1.22
<b>E</b> - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0.94	<b>K</b> - Rhône-Alpes - Provence-Alpes - Côte d'Azur	- 0.98
<b>F</b> - Poitou-Charentes - Centre	-- 0.95		

++ > ou = à 1,04    + Entre 1,02 et 1,03    +/- Entre 0,99 et 1,01    - Entre 0,97 et 0,98    -- < ou = à 0,96



## NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

## Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	36 000	36 380	38 650	40 550	40 930	
	Médiane	42 400	42 850	45 520	47 760	48 200	
	Senior	49 600	50 120	53 260	55 870	56 390	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	40 930	41 360	43 940	46 100	46 530	
	Médiane	48 200	48 710	51 750	54 290	54 800	
	Senior	56 390	56 980	60 540	63 510	64 110	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	44 720	45 190	48 010	50 370	50 840	
	Médiane	52 660	53 220	56 550	59 320	59 870	
	Senior	61 610	62 260	66 150	69 390	70 040	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	36 000	36 380	38 650	40 550	40 930	
	Médiane	42 400	42 850	45 520	47 760	48 200	
	Senior	49 600	50 120	53 260	55 870	56 390	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	36 760	37 150	39 470	41 400	41 790	
	Médiane	43 290	43 750	46 480	48 760	49 220	
	Senior	50 650	51 180	54 380	57 040	57 580	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	37 520	37 910	40 280	42 260	42 650	
	Médiane	44 180	44 650	47 440	49 770	50 230	
	Senior	51 690	52 230	55 500	58 220	58 760	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	37 900	38 290	40 690	42 680	43 080	
	Médiane	44 630	45 100	47 920	50 270	50 740	
	Senior	52 210	52 760	56 060	58 810	59 360	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	36 380	36 760	39 060	40 980	41 360	
	Médiane	42 850	43 300	46 000	48 260	48 710	
	Senior	50 120	50 650	53 820	56 450	56 980	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	37 520	37 910	40 280	42 260	42 650	
	Médiane	44 180	44 650	47 440	49 770	50 230	
	Senior	51 690	52 230	55 500	58 220	58 760	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	34 480	34 850	37 030	38 840	39 200	
	Médiane	40 610	41 040	43 610	45 740	46 170	
	Senior	47 510	48 010	51 010	53 510	54 010	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	41 310	41 740	44 350	46 520	46 960	
	Médiane	48 650	49 160	52 230	54 790	55 300	
	Senior	56 910	57 510	61 100	64 100	64 700	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	43 200	43 660	46 380	48 660	49 110	
	Médiane	50 880	51 410	54 630	57 310	57 840	
	Senior	59 520	60 150	63 910	67 040	67 670	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	43 200	43 660	46 380	48 660	49 110	
	Médiane	50 880	51 410	54 630	57 310	57 840	
	Senior	59 520	60 150	63 910	67 040	67 670	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	35 240	35 610	37 840	39 690	40 070	
	Médiane	41 510	41 940	44 570	46 750	47 190	
	Senior	48 560	49 070	52 140	54 690	55 200	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	34 110	34 460	36 620	38 410	38 770	
	Médiane	40 170	40 590	43 130	45 240	45 660	
	Senior	46 990	47 490	50 450	52 930	53 420	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	37 140	37 530	39 870	41 830	42 220	
	Médiane	43 740	44 200	46 960	49 260	49 720	
	Senior	51 170	51 710	54 940	57 630	58 170	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	38 270	38 680	41 090	43 110	43 510	
	Médiane	45 080	45 550	48 400	50 770	51 250	
	Senior	52 730	53 290	56 620	59 400	59 950	

DÉFINITION DE FONCTION

- Identifie les besoins en formation des salariés, que ces besoins viennent des salariés ou bien de la direction de la structure.
- Élabore et met en œuvre des solutions de formation adaptées selon le plan de financement alloué par l'entreprise.
- Élabore le contenu par des prestataires internes ou externes, dans le respect du budget et avec le souci de l'évaluation permanente des actions de formation.
- 1 ● Renseigne et conseille sur tout dispositif légal ou mis en place par la structure : droit à la formation, congé individuel de formation, plan de formation...
- Est garant de l'optimisation des actions de formation et de leur évolution pédagogique (formation à distance, MOOC, blended learning...).
- Travaille en collaboration avec la direction des ressources humaines.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
ÂGE (en années)	45	31	36	47	52	57
ANCIENNETÉ (en années)	15	3	7	15	23	27

RÉMUNÉRATION

● Rémunération globale

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	55 080	36 990	43 270	51 670	61 110	70 280
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS**	-	-	38 720	46 820	57 260	-

\* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

\*\* Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

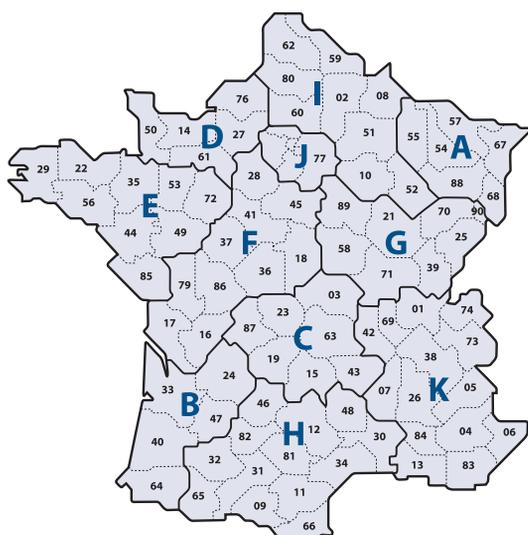
● Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
FIXE	49 130	33 600	40 000	46 320	53 020	62 390

● Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
VARIABLE	6 390	2 050	3 300	4 710	8 440	11 850

5 ● Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
<b>A</b> - Alsace - Lorraine	+/- 0.99	<b>G</b> - Bourgogne - Franche-Comté	- 0.97
<b>B</b> - Aquitaine	-- 0.93	<b>H</b> - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1.06
<b>C</b> - Auvergne - Limousin	-- 0.88	<b>I</b> - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0.96
<b>D</b> - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0.90	<b>J</b> - Île-de-France	++ 1.22
<b>E</b> - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0.94	<b>K</b> - Rhône-Alpes - Provence-Alpes- Côte d'Azur	- 0.98
<b>F</b> - Poitou-Charentes - Centre	-- 0.95		

++ > ou = à 1,04	+ Entre 1,02 et 1,03	+/- Entre 0,99 et 1,01	- Entre 0,97 et 0,98	-- < ou = à 0,96
------------------	----------------------	------------------------	----------------------	------------------



## NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

## Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	39 050	39 460	41 930	43 980	44 400	
	Médiane	46 630	47 120	50 070	52 520	53 010	
	Senior	55 150	55 730	59 220	62 120	62 700	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	44 400	44 860	47 670	50 000	50 470	
	Médiane	53 010	53 570	56 920	59 710	60 270	
	Senior	62 700	63 360	67 320	70 620	71 280	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	48 510	49 020	52 080	54 630	55 140	
	Médiane	57 920	58 530	62 190	65 240	65 850	
	Senior	68 500	69 230	73 550	77 160	77 880	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	39 050	39 460	41 930	43 980	44 400	
	Médiane	46 630	47 120	50 070	52 520	53 010	
	Senior	55 150	55 730	59 220	62 120	62 700	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	39 870	40 290	42 810	44 910	45 330	
	Médiane	47 610	48 120	51 120	53 630	54 130	
	Senior	56 310	56 910	60 460	63 430	64 020	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	40 700	41 120	43 690	45 840	46 260	
	Médiane	48 600	49 110	52 180	54 730	55 250	
	Senior	57 470	58 080	61 710	64 730	65 340	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	41 110	41 540	44 140	46 300	46 730	
	Médiane	49 090	49 600	52 700	55 290	55 800	
	Senior	58 050	58 670	62 330	65 390	66 000	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	39 460	39 880	42 370	44 450	44 860	
	Médiane	47 120	47 620	50 600	53 080	53 570	
	Senior	55 730	56 320	59 840	62 770	63 360	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	40 700	41 120	43 690	45 840	46 260	
	Médiane	48 600	49 110	52 180	54 730	55 250	
	Senior	57 470	58 080	61 710	64 730	65 340	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	37 410	37 800	40 160	42 130	42 530	
	Médiane	44 670	45 140	47 960	50 310	50 780	
	Senior	52 830	53 390	56 720	59 500	60 060	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	44 810	45 280	48 110	50 470	50 940	
	Médiane	53 500	54 070	57 450	60 260	60 830	
	Senior	63 280	63 950	67 940	71 270	71 940	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	46 860	47 350	50 310	52 780	53 270	
	Médiane	55 960	56 550	60 080	63 030	63 620	
	Senior	66 180	66 880	71 060	74 540	75 240	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	46 860	47 350	50 310	52 780	53 270	
	Médiane	55 960	56 550	60 080	63 030	63 620	
	Senior	66 180	66 880	71 060	74 540	75 240	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	38 230	38 630	41 050	43 060	43 460	
	Médiane	45 650	46 130	49 010	51 420	51 900	
	Senior	53 990	54 560	57 970	60 810	61 380	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	37 000	37 390	39 720	41 670	42 060	
	Médiane	44 180	44 640	47 430	49 760	50 220	
	Senior	52 250	52 800	56 100	58 850	59 400	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	40 280	40 710	43 250	45 370	45 800	
	Médiane	48 100	48 610	51 650	54 180	54 690	
	Senior	56 890	57 490	61 090	64 080	64 680	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	41 520	41 950	44 580	46 760	47 200	
	Médiane	49 580	50 100	53 230	55 840	56 360	
	Senior	58 640	59 250	62 960	66 040	66 660	

DÉFINITION DE FONCTION

Il y a deux profils possibles pour cette fonction selon la nature de l'entreprise :

- 1 Soit la plus grande partie des missions du poste est dirigée vers les RH et, dans ce cas, l'assistant est le premier collaborateur du RRH et/ou du responsable recrutement. En tant que collaborateur de ce dernier, peut par exemple participer à l'élaboration et à l'organisation des recrutements, gérer les prises de contacts avec les candidats et le suivi de leurs dossiers, rédiger des comptes rendus d'entretiens.
- Soit les missions sont davantage orientées vers l'administration du personnel (contrats, paie...) et, dans ce cas, l'assistant est plutôt le collaborateur du responsable ADP. Suit alors les dossiers des salariés, des intérimaires, leurs contrats de travail et prépare les bulletins de paie.

PROFILS OBSERVÉS

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
ÂGE (en années)	41	28	32	40	50	56
ANCIENNETÉ (en années)	12	2	3	10	18	25

RÉMUNÉRATION

● Rémunération globale

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
RÉMUNÉRATION GLOBALE*	33 310	25 350	27 620	31 160	36 920	44 670
RÉMUNÉRATION GLOBALE MOYENNE SUR 3 ANS**	-	-	27 070	30 650	35 980	-

\* fixe + tous variables : individuel et collectif dont participation

\*\* Moyenne réalisée sur la rémunération globale de l'année en cours et celles des 2 années précédentes

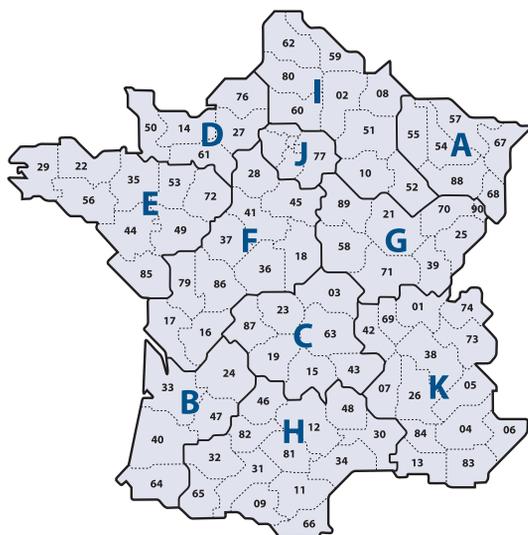
● Étude distincte de la part fixe

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
FIXE	30 680	24 290	26 150	29 060	33 710	38 710

● Étude distincte de la part variable

	MOYENNE	1 <sup>er</sup> DÉCILE	1 <sup>er</sup> QUARTILE	MÉDIANE	3 <sup>e</sup> QUARTILE	9 <sup>e</sup> DÉCILE
VARIABLE	2 760	550	1 080	2 050	3 380	5 820

5 ● Coefficients géographiques : à appliquer aux valeurs de la page de droite



RÉGION		RÉGION	
<b>A</b> - Alsace - Lorraine	+/- 0.99	<b>G</b> - Bourgogne - Franche-Comté	- 0.97
<b>B</b> - Aquitaine	-- 0.93	<b>H</b> - Languedoc - Midi-Pyrénées	++ 1.06
<b>C</b> - Auvergne - Limousin	-- 0.88	<b>I</b> - Nord-Pas-de-Calais - Picardie - Champagne-Ardenne	-- 0.96
<b>D</b> - Basse-Normandie - Haute-Normandie	-- 0.90	<b>J</b> - Île-de-France	++ 1.22
<b>E</b> - Bretagne - Pays de la Loire	-- 0.94	<b>K</b> - Rhône-Alpes - Provence-Alpes- Côte d'Azur	- 0.98
<b>F</b> - Poitou-Charentes - Centre	-- 0.95		

++ > ou = à 1,04
+ Entre 1,02 et 1,03
 +/- Entre 0,99 et 1,01
 - Entre 0,97 et 0,98
 -- < ou = à 0,96



## NIVEAUX INDICATIFS DE MARCHÉ

## Rémunération annuelle globale (en euros)

2	3	4	EFFECTIF TOTAL DE L'ENTREPRISE				
			- de 100	101 à 200	201 à 300	301 à 500	+ de 500
■ AGROALIMENTAIRE	Junior	24 930	25 190	26 760	28 080	28 340	
	Médiane	28 120	28 420	30 190	31 670	31 970	
	Senior	33 320	33 670	35 780	37 530	37 880	
■ CHIMIE / PARACHIMIE	Junior	28 340	28 640	30 430	31 920	32 220	
	Médiane	31 970	32 310	34 330	36 010	36 350	
	Senior	37 880	38 280	40 670	42 660	43 060	
■ INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE	Junior	30 960	31 290	33 240	34 870	35 200	
	Médiane	34 930	35 300	37 500	39 340	39 710	
	Senior	41 390	41 820	44 440	46 620	47 050	
■ PLASTIQUE / CAOUTCHOUC	Junior	24 930	25 190	26 760	28 080	28 340	
	Médiane	28 120	28 420	30 190	31 670	31 970	
	Senior	33 320	33 670	35 780	37 530	37 880	
■ TEXTILE / HABILLEMENT / CHAUSSURE	Junior	25 450	25 720	27 330	28 670	28 930	
	Médiane	28 710	29 020	30 830	32 340	32 640	
	Senior	34 020	34 380	36 530	38 320	38 680	
■ BOIS / PAPIER / CARTON / IMPRIMERIE	Junior	25 980	26 250	27 890	29 260	29 530	
	Médiane	29 310	29 610	31 470	33 010	33 320	
	Senior	34 720	35 090	37 280	39 110	39 470	
■ BTP / MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	Junior	26 240	26 520	28 170	29 550	29 830	
	Médiane	29 600	29 910	31 780	33 340	33 650	
	Senior	35 070	35 440	37 660	39 500	39 870	
■ MÉTALLURGIE / TRAVAIL DU MÉTAL	Junior	25 190	25 450	27 050	28 370	28 640	
	Médiane	28 420	28 720	30 510	32 010	32 310	
	Senior	33 670	34 030	36 150	37 920	38 280	
■ MACHINES ET ÉQUIPEMENTS / AUTOMOBILE	Junior	25 980	26 250	27 890	29 260	29 530	
	Médiane	29 310	29 610	31 470	33 010	33 320	
	Senior	34 720	35 090	37 280	39 110	39 470	
■ ÉDITION / COMMUNICATION / MULTIMÉDIA	Junior	23 880	24 130	25 640	26 890	27 140	
	Médiane	26 940	27 220	28 920	30 340	30 620	
	Senior	31 920	32 250	34 270	35 950	36 280	
■ ÉLECTRONIQUE / ÉLECTRICITÉ	Junior	28 600	28 900	30 710	32 210	32 510	
	Médiane	32 270	32 610	34 640	36 340	36 680	
	Senior	38 230	38 630	41 050	43 060	43 460	
■ INFORMATIQUE / TÉLÉCOMS	Junior	29 910	30 230	32 120	33 690	34 010	
	Médiane	33 750	34 100	36 230	38 010	38 360	
	Senior	39 980	40 410	42 930	45 040	45 460	
■ BANQUE / ASSURANCE	Junior	29 910	30 230	32 120	33 690	34 010	
	Médiane	33 750	34 100	36 230	38 010	38 360	
	Senior	39 980	40 410	42 930	45 040	45 460	
■ COMMERCE / DISTRIBUTION / NÉGOCE	Junior	24 400	24 660	26 200	27 480	27 740	
	Médiane	27 530	27 820	29 560	31 010	31 300	
	Senior	32 620	32 960	35 020	36 740	37 080	
■ TRANSPORTS / LOGISTIQUE	Junior	23 620	23 860	25 360	26 600	26 850	
	Médiane	26 640	26 920	28 600	30 010	30 290	
	Senior	31 570	31 900	33 890	35 550	35 890	
■ ÉTUDES ET CONSEILS	Junior	25 710	25 980	27 610	28 960	29 230	
	Médiane	29 010	29 320	31 150	32 670	32 980	
	Senior	34 370	34 730	36 910	38 710	39 080	
■ SERVICES AUX ENTREPRISES	Junior	26 500	26 780	28 450	29 850	30 130	
	Médiane	29 900	30 210	32 100	33 670	33 990	
	Senior	35 420	35 800	38 030	39 900	40 270	

